

Gegužė 2025

# Elgesio kodeksas



**MEKO**



## Turinys

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| <b>Šis Elgesio kodeksas skirtas jums</b>                        | 3  |
| Šio dokumento pagrindai                                         | 3  |
| <b>Jūsų, kaip MEKO atstovo, atsakomybė</b>                      | 4  |
| <b>Kas mes esame ir kaip elgiamės</b>                           | 5  |
| Mūsų veiklą skatina veržlus judėjimas į priekį                  | 6  |
| Laimime imdamiesi ryžtingų veiksmų                              | 6  |
| Esame atsakingi ir konkuruojame vienodomis sąlygomis            | 7  |
| Gerbiame žmogaus teises                                         | 8  |
| Mes netoleruojame korupcijos                                    | 9  |
| Mes rūpinamės sveikata, sauga ir gera darbo aplinka             | 10 |
| Skatiname įvairovę, lygybę ir įtrauktį                          | 11 |
| Dirbame užtikrindami kokybę                                     | 12 |
| Mes perkame atsakingai                                          | 13 |
| Mažiname poveikį aplinkai ir klimatui                           | 14 |
| Saugome savo skaitmenines sistemas ir informaciją               | 15 |
| Bendradarbiaujame su kitais ir dalyvaujame socialinėje veikloje | 16 |
| Mūsų komunikacija yra atsakinga                                 | 17 |
| <b>Kaip pranešti apie pažeidimus</b>                            | 18 |



“Jis yra visų susijusių MEKO politikų ir gairių pagrindas.”

# Šis Elgesio kodeksas skirtas jums

Elgesio kodeksas buvo priimtas siekiant išdėstyti vertybes ir principus, reglamentuojančius mūsų veiklą ir santykius su darbuotojais, klientais, verslo partneriais, investuotojais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis. Jis yra visų susijusių MEKO politikų ir gairių pagrindas.

Tai ne tik dokumentas, apibūdinantis įstatymų ir reglamentų laikymąsi. Jame taip pat apibrėžiami principai ir vertybės, kuriais vadovaujasi MEKO kaip įmonė, ir kurie formuoja mūsų požiūrį į verslą ir ateitį.

Elgesio kodeksas taikomas visiems darbuotojams visose įmonėse ir šalyse, kuriose MEKO vykdo veiklą – ne tik darbuotojams, bet ir grupės valdybos nariams bei kitiems darbuotojams, dirbantiems bet kurio Grupės prekės ženklo įmonėje, pvz., dirbtuvėse. Mes taip pat turime atskirą Elgesio kodeksą savo tiekėjams, kuriame aprašomi mūsų reikalavimai ir lūkesčiai.

## Šio dokumento pagrindai

Kodeksas daugiausia grindžiamas tarptautiniu mas-tu sutartomis taisyklėmis, pirmiausia 10 JT pasaulinio susitarimo principų dėl žmogaus teisių, darbo sąlygų, aplinkos ir kovos su korupcija, kuriuos pasirašė MEKO. Remiantis šiais principais, visos įmonės turi laikytis pagrindinių gairių, susijusių su žmogaus teisėmis, darbo sąlygomis, išorine aplinka ir korupcija, atsižvelgiant į jų galimą įtaką. Tais atvejais, kai atskiros šalies įstatymai yra platesni už šio Kodekso turinį, žinoma, turi būti laikomasi tos šalies įstatymų.

Elgesio kodeksas turi būti taikomas nedelsiant ir nuolat. Jis kasmet peržiūrimas ir nuolat atnaujinamas. Kodeksą priėmė „MEKO AB“ valdyba ir jį gali panaikinti arba pakeisti tik valdyba.



“Veiksite laikydamiesi principų ir vertybių, kuriais vadovaujasi MEKO įmonė.”

## Jūsų, kaip MEKO atstovo, atsakomybė

**Tikimasi, kad jūs, kaip MEKO atstovas,** perskaitysite, suprasite ir laikysitės Elgesio kodekso bei:

- Veiksite laikydamiesi principų ir vertybių, kuriais vadovaujasi MEKO įmonė.
- Visada žinosite naujausią informaciją apie Grupės reglamentuojančius dokumentus (politikas ir kitus reglamentuojančius dokumentus).
- Kreipsitės į savo vadovą, jei Elgesio kodeksas ar kiti reglamentuojantys dokumentai jums bus nepakankamai aiškūs.
- Pranešite apie įtariamus Elgesio kodekso pažeidimus ir jo nesilaikymą.

**Kaip vadovas,** jūs turite ypatingą atsakomybę visada būti geru pavyzdžiu ir stebėti, kaip laikomasi Kodekso. Todėl, be pirmiau nurodytų dalykų, tikimasi, kad:

- Informuosite ir pristatysite turinį savo organizacijoje.
- Pasirūpinsite, kad nauji darbuotojai būtų informuoti apie Elgesio kodeksą.
- Būsime geru pavyzdžiu ir parodysite, kaip svarbu laikytis Elgesio kodekso.
- Tinkamai spręskite etines dilemas.
- Nedelsdami imsitės veiksmų, jei įtarsite Kodekso pažeidimus. Jei reikės, pranešite apie problemą savo tiesioginiam vadovui. Nesilaikant šio reikalavimo, gali būti taikomos drausminės nuobaudos.

Grupė naudoja informavimo apie pažeidimus sistemą, skirtą pranešti apie Elgesio kodekso neatitinkantį elgesį, ją galima rasti MEKO svetainėje.

# Kas mes esame ir kaip elgiamės

MEKO vizija – užtikrinti mobilumą šiandien, rytoj ir ateityje. Mūsų misija yra aiški: Būti visapusiškiausiu partneriu visiems, kas vairuoja, remontuoja ir prižiūri transporto priemones Šiaurės Europoje. Esame rinkos lyderiai, turintys daug stiprių didmeninės prekybos ir dirbtuvių prekių ženklų aštuoniose rinkose.





## Mūsų veiklą skatina veržlus judėjimas į priekį

Vienas iš didžiausių mūsų pranašumų yra mūsų plati geografinė aprėptis ir stiprūs prekių ženklai, tačiau mūsų tikrasis turtas yra tai, kaip mes dirbame ir veikiame.

Visi MEKO darbuotojai turi vieną esminį bruožą: stiprų, į sprendimus orientuotą požiūrį. Tai ta pati verslumo dvasia, kuri buvo būdinga pirmiesiems atsarginių dalių tiekimams prieš daugiau nei 50 metų, mes ją jaučiame ir šiandien. Nors dabar esame viešai kotiruojama bendrovė, turinti įvairių funkcijų ir vaidmenų, mūsų požiūris nepasikeitė: Mes naudojames galimybėmis, prisiimame atsakomybę ir siekiame savo tikslų.

## Laimime imdami ryžtingų veiksmų

Būti MEKO dalimi reiškia būti laiminčios komandos dalimi, kuri imasi veiksmų.

### Štai kaip tai veikia:

- Siekis laimėti. Mes įgyjame naujų klientų, vykdomė naują verslą ir nuolat tobuliname savo veiklą, nepriklausomai nuo savo pareigų.
- Ryžtingi veiksmai. Dirbame koncentruotai ir ryžtingai, siekdami savo tikslų prisiimame visą atsakomybę.
- Judėjimas į priekį Susidūrę su kliūtimis, neužstrin-game – nedvejodami ieškome sprendimų ir juos randame.

Automobilių atsarginių dalių rinka yra labai konkurencinga, pramonė juda ekologiškesnio transporto priemonių parko link, ir tai turi įtakos mūsų pagrindinei veiklai. MEKO yra įsipareigojusi būti šios transformacijos varomąja jėga, toliau vykdydama savo misiją: Būti visapusiškiausiu partneriu savo klientams – dabar ir ateityje.

Mūsų geografinė aprėptis ir stiprūs prekių ženklai yra pagrindiniai mūsų veiklos privalumai, tačiau svarbiausia yra mūsų judėjimas į priekį ir ryžtas laimėti.

# Esame atsakingi ir konkuruojame vienodomis sąlygomis

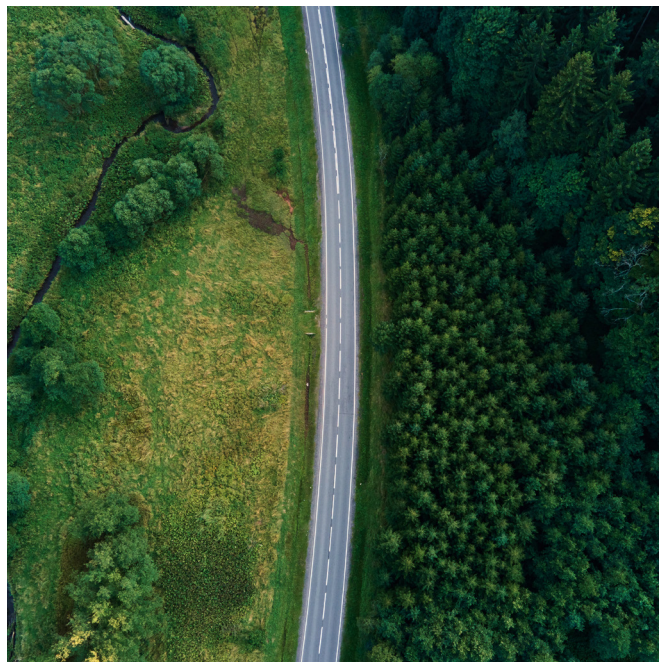
Laisva ir sąžininga konkurencija naudinga mūsų klientams, visai visuomenei ir mūsų verslui. MEKO turi veikti patikimai ir sąžiningai, mūsų verslas turi atitikti nacionalinius įstatymus, tarptautines konvencijas ir sudarytus susitarimus, atitinkančius Elgesio kodeksą.

Visi finansiniai sandoriai turi būti registruojami pagal Grupės apskaitos principus ir laikantis galiojančių įstatymų, taisyklių bei standartų. Būhalterinėje apskaitoje turi būti pateikiama teisinga ir neklaidinanti informacija apie visų tipų operacijas. Išorinės finansinės ataskaitos turi būti patikimos ir išsamios.

MEKO nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nebendradarbiauja su jokių asmeniu, įmone ar organizacija, kurie yra įtraukti į sankcijų sąrašus, ir mes nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nevykdome verslo su šalimis ar regionais, kuriems taikomos sankcijos. Esame budrūs, kai išorės šalys gali būti sankcijų sąrašė arba gali turėti susijusią įmonę šalyje, kuriai taikomos sankcijos. Mes netoleruojame verslo santykių su asmenimis, subjektais, šalimis ar regionais, kuriems taikomos sankcijos.

Mes gerbiame ir laikomės konkurencijos taisyklių, aplinkosaugos įstatymų, darbo rinkos įstatymų, sutarčių ir saugos reikalavimų bei kitų taisyklių, nustatančių mūsų veiklos pagrindus. Mes tikime ilgalaikiais verslo santykiais, kai kartu su savo verslo partneriais kuriame gerą finansinių rezultatų pagrindą.

Mes nesudarome jokių sutarčių ar kitokių susitarimų su konkurentais, kurie riboja ar iškraipo konkurenciją, pavyzdžiui, kai susitariama dėl kainų, pasidalijama rinka ar apribojami pardavimai. Mes nesikeičiame su konkurentais neskelbtina ir konfidencialia informacija, kuri galėtų atskleisti, kaip ketiname veikti. Atsižvelgiame į savo padėtį rinkoje ir nesielgiame taip, kad galėtume piktnaudžiauti dominuojančia padėtimi.



## Kaip tai taikoma jums:

- Neaptarkite kainų ar neskelbtinos verslo informacijos su konkurentais.
- Niekada nesudarykite su konkurentais susitarimų, ribojančių ar iškraipiančių konkurenciją.
- Pasitarkite su teisės skyriumi, jei nesate tikri, ar susitarimas, kurį ketinate sudaryti, gali riboti konkurenciją, ar mes turime dominuojančią padėtį ir kaip tai paveiktų mūsų veiklos apimtį.
- Visi darbuotojai yra atsakingi už tikslios apskaitos ir dokumentacijos tvarkymą, kad mūsų verslas būtų vykdomas efektyviai. Grupės vadovai yra atsakingi už tai, kad jie ir jų darbuotojai išmanytų ir turėtų atitinkamos informacijos apie MEKO finansų vadovo turinį.



## Gerbiame žmogaus teises

MEKO yra įsipareigojusi gerbti ir laikytis tarptautinių žmogaus teisių ir darbo teisių. Mūsų įsipareigojimas apima visą vertės grandinę. Jei mes prisidedame prie rimtų žmogaus teisių pažeidimų, juos sukeliame arba bet koku būdu esame susiję su jais, imsime atitinkamų priemonių.

Pagrindinės žmogaus teisės turi būti žinomos, gerbiamos ir vienodai taikomos visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo padėties. Visi darbuotojai turi teisę prisijungti prie pasirinktų asociacijų ir organizacijų bei derėtis kolektyviai per profesines sąjungas, su kuriomis MEKO turi susitarimus.

Jokia MEKO vertės grandinės dalis netoleruoja jokios formos priverstinio, nesavanoriško ar vaikų darbo.

### Kaip tai taikoma jums:

- Turite teisę gauti paramą ir rekomendacijas iš pripažintų profesinių sąjungų ir darbuotojų atstovų institucijų.
- Turite teisę gauti raštišką savo darbo sąlygų patvirtinimą.
- Jūsų atlyginimas turi atitikti arba viršyti įstatymais reglamentuojamus ar sutartus nacionalinius minimalius pramonės standartus.
- Kaip vadovas negalite kištis į darbuotojų sprendimus dėl atstovavimo profesinėse sąjungose ar narystės.
- Niekada negalite įsigyti seksualinių paslaugų, lankytis pornografijos ar striptizo klubuose darbo metu ar ne darbo metu, kai esate komandiruotėje.
- Laikykites tiekėjų vertinimo procesų, kuriuos Grupė įgyvendina, kad nustatytų ir pašalintų bet kokią žmogaus teisių pažeidimo riziką.
- Jei įtariate rimtą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, pavyzdžiui, priverstinį ar vaikų darbą verslo partnerio įmonėje, visada turite apie tai pranešti savo vadovui arba teisės skyriui, kad būtų atliktas tolesnis vertinimas. Pranešti taip pat galima per informavimo apie pažeidimus kanalą

→ Skaitykite plačiau:  
**MEKO žmogaus teisių politika,**  
**MEKO tiekėjų elgesio kodeksas,**  
**MEKO informavimo apie pažeidimus kanalas** (galima rasti MEKO svetainėje)

# Mes netoleruojame korupcijos

MEKO netoleruoja jokios formos korupcijos. Korupcija iškraipo rinką, trikdo laisvą konkurenciją ir pažeidžia įstatymus. Tai kenkia prekės ženklui ir menkina įmonės bei žmonių reputaciją. Joks darbuotojas negali dėl savo pareigų ar vaidmens versle reikalauti, priimti ar gauti asmeninės naudos dovanų, pasiūlymų ar prekių forma iš tiekėjo.

**i** Korupcija yra elgesys, dėl kurio netinkamai paveikiami sprendimai ir veiksmai. Pavyzdžiai: interesų konfliktai, vagystės, kyšininkavimas, prievartavimas, sukčiavimas, nepotizmas ar draugiškos paslaugos. Korupcija apima, pavyzdžiui, pinigų plovimą, kyšių, dovanų ar pramogų, kurios laikomos prabangiomis arba vadinamos „patepimo pinigais“, siūlymą ar gavimą.



## Kaip tai taikoma jums:

- Neduokite ir nepriimkite nieko, kas galėtų būti laikoma kyšiu. Kyšis gali būti gryniesi pinigai, dovanų kortelės ar kiti dalykai, kurie gali būti prilyginami pinigams. Paslaugos, kelionės ir pažadai atsilyginti taip pat laikomi kyšininkavimu, taip pat dovanos ir pramogos, kurios prieštarauja įstatymams arba MEKO antikorupcijos politikai.
- Draudžiama prašyti naudos / dovanų iš partnerių ar tiekėjų.
- Niekada nepriimkite nieko iš tiekėjo, verslo partnerio ar kito asmens, jei tai gali turėti įtakos arba gali būti numanoma, kad tai gali turėti įtakos jūsų objektyvumui priimant verslo sprendimus.
- Dovanų ir pasiūlymų dalyvauti renginiuose, kurie turi daugiau nei simbolinę vertę, negalima priimti ar duoti be tiesioginio vadovo patvirtinimo.
- Pietūs ar vakarienės, turintys susijusį ir aiškiai nurodytą verslo tikslą, yra galimi. Apimtis turi būti pagrįsta ir priimtina tiek vertės, tiek dažnumo požiūriu.
- Jei abejojate, kreipkitės į savo tiesioginį vadovą arba įmonės teisininką.

→ **Skaitykite plačiau:**  
**MEKO kovos su korupcija politika,**  
**MEKO tiekėjų elgesio kodeksas,**  
**MEKO informavimo apie pažeidimus kanalas** (galima rasti MEKO svetainėje)



# Mes rūpinamės sveikata, sauga ir gera darbo aplinka

Gera ir saugi darbo aplinka yra strategiškai svarbi MEKO plėtrai ir mūsų darbuotojams. Tikslas – sukurti fiziškai, psichiškai ir socialiai sveiką darbo vietą, kurioje visiems darbuotojams būtų suteikiamos tobulėjimo galimybės ir būtų išvengta su darbu susijusių sužalojimų ir ligų rizikos.

## Kaip tai taikoma jums:

- Kaip darbuotojas, jūs privalote dirbti savo darbo aplinkoje, informuodami tiesioginį vadovą apie darbo aplinkos riziką ir trūkumus ir pranešdami apie incidentus ir nelaimingus atsitikimus.
- Turite laikytis saugos taisyklių ir naudoti apsaugos priemones.
- Turite aktyviai siekti atgauti darbingumą ir prisitaikyti prie darbo.
- Darbo metu negalite būti apsvaigęs nuo alkoholio ar narkotikų.
- Jei pastebite, kad kas nors yra paveiktas alkoholio ar kitų narkotikų, privalote nedelsdami apie tai pranešti savo tiesioginiam vadovui, kuris yra atsakingas už būtinų priemonių ėmimąsi.

# Skatiname į vairovę, lygybę ir įtrauktį

MEKO požiūris į įvairovę ir lygybę grindžiamas tikėjimu, kad žmonių skirtumai prisideda prie patrauklios, dinamiškos darbo vietos ir stipresnės MEKO įmonės. Stengsimės palaikyti savo klientų ir bendruomenės įvairovę, ir tiek mūsų darbuotojai, tiek klientai turėtų jaustis įtraukti.

Visi yra vienodai vertingi, todėl turime pasiūlyti darbo vietą, kurioje būtų gerbiami ir vertinami skirtumai ir kur kiekvienas galėtų išnaudoti visą savo potencialą. Įdarbinimas, pastangos tobulėti ir paaugstinimai turi būti pagrįsti kompetencija, kvalifikacija, nuopelnais ir rezultatais.

Su visais dabartiniais ir potencialiais darbuotojais turi būti elgiamasi sąžiningai ir be išankstinio nusistatymo dėl lyties, transseksualinės tapatybės ar išraiškos, seksualinės orientacijos, religijos ar kitų tikėjimų, etninės kilmės, negalios ar amžiaus. Mes netoleruojame diskriminacijos, įžeidžiančio elgesio, pavyzdžiui, patyčių, fizinių bausmių ar fizinio, seksualinio, psichologinio ar žodinio priekabiavimo ar piktnaudžiavimo.



## Kaip tai taikoma jums:

- Elkitės su kolegomis, klientais ir kitomis išorinėmis suinteresuotomis šalimis pagarbiai ir atidžiai. Tai, be kita ko, reiškia, kad negalite elgtis, rodyti tokį požiūrį ar vartoti kalbą, kuri gali būti suvokiama kaip įžeidimas, seksistinis arba diskriminuojantis elgesys.
- Jei sužinote, kad kitas darbuotojas įžeidinėja, priekabiavo ar diskriminuoja kolegą ar kitą asmenį, turite imtis veiksmų. Jei reikia, informuokite savo tiesioginį vadovą arba kreipkitės pagalbos į persoalo skyrių ar vadovybę. Visada galite naudotis informavimo apie pažeidimus sistema ir likti anonimiški.
- Mes padedame vieni kitiems derinti darbą, laisvalaikį ir šeimos poreikius ir gerbiame vienas kito teisę į laisvalaikį po darbo dienos.
- Kiek tai leidžia verslas, pritaikome darbo sąlygas pagal religinius ir etninius poreikius.
- Kaip vadovas, jūs turite būti pavyzdžiu ir aktyviai dirbti įvairovės, lygybės ir įtraukties srityje.
- Jei jūs, kaip vadovas, gaunate pranešimą apie įžeidžiančią diskriminaciją, esate atsakingas už tai, kad klausimas būtų ištirtas nešališkai ir konfidencialiai.

→ Skaitykite plačiau:  
**Visos Grupės žmogiškųjų išteklių politika,  
Įvairovės ir įtraukties politika,  
Įvairovės politika Valdyba**



## Dirbame užtikrindami kokybę

Geros produktų kokybės ir gero klientų aptarnavimo išlaikymas yra sėkmės veiksnys nuolatinei teigiamai Grupės plėtrai. Mes laikomės savo pažadų ir esame pavyzdinis partneris, tobulėjantis kartu su savo klientais ir partneriais.

Laikomės galiojančių įstatymų, susitarimų ir vidaus taisyklių bei procesų. Gaminiai ir paslaugos turi būti pristatomi tinkamu laiku, tinkamoje vietoje ir pažadėtos kokybės, siekiant maksimaliai padidinti vertę ir naudą mūsų klientams. Nuolat aptariame su klientais jų poreikius ir išklausome jų nuomonę. Esame lankstūs ir reaguojame į tai, ko jie iš mūsų nori ir tikisi.

Turime veiksmingas skundų nagrinėjimo procedūras. Taip užtikrinamas tinkamas galutinių klientų aptarnavimas ir teisingos informacijos pateikimas tiekėjui. Nuolat matuodami klientų pasitenkinimą ir sistemingai dirbdami, nustatome ir šaliname savo veiklos trūkumus.

### Kaip tai taikoma jums:

- Kokybę ir klientų pasitenkinimą kiekvienas turėtų laikyti susijusiais veiksniais.
- Eidami savo pareigas, turite prisidėti prie pažadų klientams įvykdymo.
- Jūsų atsakomybė yra reaguoti į klaidas ir trūkumus.
- Jei esate vadovas, turite nustatyti tikslus, stebėti, kaip siekiama tikslų ir rodyti pavyzdį.

# Mes perkame atsakingai

Pirkimai MEKO visuomet turi būti atliekami atsakingai. Taip galime užtikrinti patikimus ir ilgalaikius verslo santykius. Mes laikomės rizika pagrįsto požiūrio ir keliame tvarumo reikalavimus savo tiekėjams, įsigytoms paslaugoms ir produktams. Tikimės, kad mūsų tiekėjai laikysis nacionalinių įstatymų ir reglamentų bei tarptautinių konvencijų. Mūsų reikalavimai tiekėjams yra paaiškinti MEKO tiekėjų elgesio kodekse.

Visada turime sudaryti rašytinius susitarimus, stebėti, kaip vykdomi reikalavimai ir imtis veiksmų nukrypimų atveju. Turime aiškiai apibrėžtą pirkimo procesą, kurį galima rasti mūsų Pirkimo vadove, kuriame pateikiama mūsų pirkimo strategija, procesas ir susijusios politikos bei gairės. Kadangi MEKO daugiausia parduoda gaminius automobilių pramonėje, jų kokybė ir saugumas yra būtinos sąlygos norint būti svarbiu tiekėju. Turi būti aišku, kad tiekėjas prisiima visą atsakomybę už gaminį. Turime atlikti savo nepriklausomus atitinkamų gaminių kokybės bandymus.



## Kaip tai taikoma jums:

- Jūs privalote informuoti apie tiekėjų, gaminių trūkumus arba trūkstantią informaciją apie gaminius.
- Turi būti naudojamos Grupės tiekimo sutartys.
- Naujiems tiekėjams turite taikyti Grupės tiekėjų vertinimo procesą.
- Turite užtikrinti, kad tiekėjas sutiktų su MEKO tiekėjų elgesio kodeksu.
- Visada pirmenybė turi būti teikiama Grupės interesams.
- Užsakymai turi būti pateikiami pagal vidines taisykles ir patvirtinami įgalioto sprendimus priimančio asmens.
- Jei abejojate, kaip atlikti konkretų pirkimą, kreipkitės į tiesioginį vadovą.

# Mažiname poveikį aplinkai ir klimatui

Didžiausias MEKO teigiamas poveikis yra tai, kad prisidedame prie žiedinės ekonomikos, kai automobiliai remontuojami, o ne keičiami naujais. Pagrindinis mūsų neigiamas poveikis yra transportavimo, energijos naudojimo patalpose, cheminių medžiagų ir atliekų tvarkymo srityse.

Aplinkos ir klimato klausimai turi būti neatsiejama verslo veiklos dalis ir prisidėti prie vertės kūrimo mūsų suinteresuotosioms šalims. Aktyviai dirbsime, kad sumažintume energijos sąnaudas ir ribotume atliekų, teršalų ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą. Dirbsime sistemingai, nuolat matuodami, stebėdami, audituodami ir tobulindami veiklą aplinkosaugos ir energetikos požiūriu bei pranešdami apie savo poveikį.

Kiekviena verslo sritis turi užtikrinti, kad būtų taikomos ir komunikuojamos procedūros, užtikrinančios, kad būtų laikomasi veiklai taikomų įstatymų ir reglamentų.

Informuodami ir mokydami savo darbuotojus, gilinsime jų žinias apie aplinkosaugos ir klimato problemas. Turime saugiai elgtis su cheminiais gaminiais ir prekėmis ir, kiek įmanoma, prekiauti tokiais cheminiais gaminiais ir prekėmis, kurie turi mažesnę poveikį aplinkai.



## Kaip tai taikoma jums:

- Darykite viską, ką galite, kad sumažintumėte savo darbo poveikį aplinkai ir klimatui.
- Visi turi žinoti atitinkamus įstatymus ir vidaus taisykles bei jų laikytis.
- Cheminius gaminius naudokite atsargiai ir laikykitės atitinkamuose saugos duomenų lapuose pateiktų saugos reikalavimų.
- Pirkdami cheminį gaminį, visada turite atlikti aplinkosauginį vertinimą.
- Kaip vadovas turite užtikrinti, kad jūs ir jūsų darbuotojai išeitumėte atitinkamus aplinkosaugos mokymus.
- Keliaudami rinkitės klimatui palankius būdus; venkite nereikalingų kelionių ir, kai tik įmanoma, rinkitės kelionę traukiniu, o ne lėktuvu.

# Saugome savo skaitmenines sistemas ir informaciją

Informacijos saugumas turi būti neatsiejama verslo veiklos dalis ir prisidėti prie vertės kūrimo klientams, savininkams ir kitoms suinteresuotosioms šalims.

## Informacijos saugumas reiškia, kad:

- Prireikus galima naudotis informacija ir sistemomis.
- Informacija yra nuolat atnaujinama, teisinga ir išsami.
- Prie informacijos ir sistemų gali prieiti tik įgalioti asmenys.
- Prieiga prie informacijos ir sistemų bei jų pakeitimai yra atsekami. Tai reiškia, kad galima nustatyti, kas turėjo prieigą prie informacijos, kokie pakeitimai buvo atlikti ir kas juos atliko.

Mes laikomės galiojančių teisės aktų, pvz., BDAR, taip pat kitų klientų ir tiekėjų reikalavimų. Mes gerbiame pagrindinę žmonių teisę į privatumą. Asmens duomenys turi būti renkami teisingai ir teisėtai, jie turi būti skirti tikslui, kuriam jie buvo renkami, ir tvarkomi itin atsargiai. Rizika, su kuria susiduriame tvarkydami informaciją, turi būti gerai subalansuota ir ją turi suprasti asmuo ar asmenys, patiriantys žalą kilus rizikai. Visoje Grupėje koordinuojame darbą, kiek įmanoma taikydami tą pačią srities terminiją, standartus ir metodus.

Rūpinamės informacijos saugumu procesuose, paslaugose ir sistemose, atsižvelgdami į riziką, su kuria susiduriame. Esame pasiruošę ir pasirengę reaguoti į neplanuotus IT pagalbos įvykius.

Todėl tikimės kuo greičiau grįžti prie įprastos būklės. Nuolat stebėsime, peržiūrėsime ir tobulinsime savo operacijas informacijos saugumo požiūriu.



## Kaip tai taikoma jums:

- Visi turi žinoti vidaus taisykles ir jų laikytis.
- Jūs, kaip vadovas, turite užtikrinti, kad jūs ir jūsų darbuotojai išeitumėte reikiamus mokymus.
- Prieš kiekvieną sprendimą, turintį didelę įtaką informacijos valdymui, turi būti atliktas dokumentuotas rizikos vertinimas.



## Bendradarbiaujame su kitais ir dalyvaujame socialinėje veikloje

Bendradarbiaudami su kitomis įmonėmis, fondais, organizacijomis ir kitais verslais, aktyviai prisidedame prie visuomenės, pramonės ir Grupės plėtros. Grupės bendradarbiavimas visada turi prisidėti prie verslo ir (ar) naudos klientams kūrimo.

Bendradarbiaujanti įmonė turi veikti pagal galiojančius įstatymus ir šį Elgesio kodeksą. Vadovas arba darbuotojas, turintis tiesioginį ar netiesioginį ryšį su verslo partneriu, negali dalyvauti priimant sprendimus dėl bendradarbiavimo ar finansinio sandorio arba jiems daryti įtaką. Jie taip pat negali tvirtinti finansinių operacijų.

### Kaip tai taikoma jums:

- Įvertinkite, ar bendradarbiavimas suteikia naudos Grupei klientų ar verslo požiūriu.
- Įvertinkite bet kokią riziką bendradarbiaujančioje įmonėje, pvz., užtikrinkite, kad bendradarbiaujanti įmonė elgtųsi pagal įstatymus, reglamentus, standartus ir Elgesio kodeksą.
- Užtikrinkite, kad sprendžiant dėl bendradarbiavimo ar sandorio nebūtų interesų konflikto.



## Mūsų komunikacija yra atsakinga

Komunikacija Grupės viduje turi palaikyti įmonės vizijas, verslo koncepciją ir strategijas. Kaip akcinė ir kontroliuojama bendrovė, esame įsipareigoję teikti kapitalo rinkai aktualią, patikimą, tikslią ir naujausią informaciją pagal vertybinių popierių biržos kotiravimo sutartį, taip pat kitus taikomus įstatymus ir reglamentus.

Stengsimės aiškiai ir sąžiningai komunikuoti ir laikytis rinkodaros įstatymų bei reglamentų šalyse, kuriose veikiame. Todėl mūsų informacija ir komunikacija grindžiama atvirumu, aiškumu, aktualumu, prieinamumu ir aktyvumu. Visa komunikacija ir rinkodara, susijusi su MEKO gaminių tvarumo privalumais, turi būti patikima ir pagrįsta įrodymais.

Mes elgiamės pagarbiai su savo kolegomis ir suinteresuotais šalimis visuose kanaluose, pavyzdžiui, socialinėje medijoje, žiniasklaidoje ir bendraudami su kitomis suinteresuotomis šalimis.

### Kaip tai taikoma jums:

- Perskaitykite ir laikykitės Komunikacijos politikos.
- Kaip vadovas esate atsakingas už tai, kad jūsų darbuotojai būtų gerai informuoti apie Grupės komunikacijos politiką, veiklą, viziją, tikslus, strategijas ir pagrindines vertybes.
- Grupės atstovų veikla yra apibrėžta Komunikacijos politikoje. Nekalbėkite MEKO vardu už įmonės ribų nepasitarę su savo vadovu arba komunikacijos vadovu.
- Neskleiskite vidaus informacijos ar kitos informacijos, kuri nėra skirta perduoti rinkai, išorės šalims ar Grupės viduje.
- Prieš bendraudami parenkite komunikacijos strategiją su apibrėžtu tikslu, tiksline grupe ir pritaikytu pranešimu.
- Kaip grupės darbuotojai, esame mūsų prekių ženklų ambasadoriai.

# Kaip pranešti apie pažeidimus

Jei pastebėjote elgesį ar veiksmus, kurie, jūsų manymu, gali pažeisti MEKO elgesio kodeksą, įstatymus ir taisykles, galite pasinaudoti bet kuria iš šių galimybių pranešti apie savo įtarimus:

## 1.

Susisiekiate su savo vadovu, personalo arba vadovybės komanda.

## 2.

Jei nesijaučiate patogiai kalbėdami apie tai su savo vadovu, personalo ar vadovybės komanda arba jei manote, kad jie netinkamai išsprendė jūsų problemą, galite kreiptis į grupės teisininką arba vyriausiąjį audito vadovą.

## 3.

Jei negalite arba nenorite atskleisti savo tapatybės, galite anonimiškai naudotis konfidencialia Grupės informavimo apie pažeidimus sistema. Informavimo apie pažeidimus sistema prieinama MEKO svetainėje ir tai yra kanalas, kuriuo grupės darbuotojai, klientai, tiekėjai ir kiti suinteresuotieji asmenys gali pranešti apie rimtus pažeidimus ar įstatymų nesilaikymą. Informavimo apie pažeidimus sistema suteikia pranešėjui privatumo apsaugą, o tai reiškia, kad pateikta informacija yra laikoma konfidencialia.



MEKO AB  
Elgesio kodeksas 2025

Šią politiką „MEKO AB (publ)“  
valdyba priėmė 2025 m. gegužės  
15 d. valdybos susirinkime.

[meko.com](https://meko.com)

**MEKO**