

Uppföradekod för leverantörer

2023



MEKO

Uppförandekod för leverantörer

MEKO består av norra Europas ledande bilservicekedjor med egen grossistverksamhet, butiker och anslutna verkstäder under koncernens varumärken. MEKOs affärsidé är att med tydliga och innovativa koncept, hög kvalitet och en effektiv logistikkedja erbjuda konsumenter och företag lösningar för ett enklare och mer prisvärt billiv. Som en ledande aktör i branschen har MEKO ett särskilt ansvar vad gäller hållbarhet. Hållbarhet ska vara en integrerad del i affärsverksamheten och ska ge värde för bolaget och våra intressenter. Det ställer krav på att vi, tillsammans med våra leverantörer, tar hänsyn till och ansvar för den ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan våra aktiviteter har på vår omvärld.

Introduktion

I MEKOs uppförandekod för leverantörer (nedan kallad leverantörskod) anger vi våra grundläggande krav på våra leverantörer vad gäller mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik.

Leverantörskoden är en del av avtalet mellan MEKO och leverantören. MEKO kan komplettera kraven i leverantörskoden. Detta sker främst med hänsyn till särskild bransch- eller geografisk risk.

Leverantörskoden utgår från MEKOs Code of Conduct och internationella överenskomna ramverk (se Lagefterlevnad).

Omfattning

Leverantörskoden gäller för alla leverantörer inklusive de underleverantörer, konsulter, distributörer och agenter (nedan samtliga kallade leverantörer). Leverantörskoden omfattar alla leverantörens medarbetare oavsett status eller relation till leverantören, dvs även informella arbetstagare, arbetstagare med korta kontrakt eller som arbetar deltid.

Medarbetare hos leverantören ska följa innehållet i MEKOs leverantörskod eller motsvarande krav.

Leverantören ska försäkra sig om rätten att genomföra revisioner baserade på leverantörsuppförandekoden hos första ledets underleverantörer.



Lagefterlevnad

Leverantören ska följa nationell lagstiftning i de länder där de verkar och inneha alla för verksamheten relevanta tillstånd. Skulle något av kraven i leverantörskoden skilja sig från vad som anges i nationell lagstiftning gäller det mer strikta kravet. Om det finns konflikter mellan kraven i leverantörskoden och den nationella lagstiftningen ska leverantören omedelbart informera MEKO.

Alla varor, tjänster och entreprenader som levereras till MEKO ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948).
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182.
- FN:s barnkonvention, artikel 32.
- FN:s Global Compacts 10 principer.
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i de länder där verksamhet bedrivs.
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet.
- FN:s deklaration mot korruption.



Mänskliga rättigheter

Leverantören ska känna till och respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna. Leverantören ska tillämpa rättvisa arbetsvillkor och behandla varje medarbetare med värdighet och respekt. Leverantören ska erbjuda en inkluderande arbetsplats som präglas av lika möjligheter, mångfald och lika lön för lika arbete.

Diskriminering och trakasserier

Leverantören får inte under några omständigheter diskriminera, trakassera eller särbehandla på grundval av exempelvis kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell orientering, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Diskriminering får ej heller förekomma på grund av socialt ursprung, politiska åsikter, hälsotillstånd, graviditet eller föräldraskap eller medlemskap i arbetstagarorganisationer (inklusive fackföreningar).

Trakasserier, inklusive hot och förtryck ska inte förekomma hos leverantörerna. Med trakasserier avses när anställda utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning.

Arbetsvillkor

Anställningskontrakt

Personal ska vara informerade om sina anställningsvillkor och ha ett skriftligt anställningskontrakt.

Lön och arbetstider

Leverantören ska betala ut lön direkt till den anställde, på överenskommen tid och till fullo. Leverantören får inte tillämpa löneavdrag som disciplinär åtgärd. Leverantören ska verka för att levnadslöner betalas till de anställda, och får i inget fall betala mindre än den nationellt lagstadgade minimilönen.

De anställda ska ha minst en vilodag i veckan och ha rätt till tillräcklig vila mellan arbetspass. Arbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna i tillverkningslandet. Anställda skall tillåtas betald årlig semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet och annan helgledighet som lagen kräver eller som är standard i tillverkningslandet.

Föreningsfrihet och rätt att förhandla kollektivt Leverantören ska ge anställda frihet att utöva sin lagliga rätt att fritt organisera sig och förhandla kollektivt. Detta innebär att leverantören inte på något sätt får hindra upprättandet, upprätt- hållandet eller administrationen av arbetstagarorganisationer eller kollektivavtalsförhandlingar. I länder där föreningsfriheten är begränsad bör leverantören uppmuntra till kommunikation med personalen kring arbetsmiljö och arbetsvillkor.

Tvångsarbete

Leverantören får inte på något sätt bidra till eller tolerera tvångs-, slav-, straffarbete eller människohandel. Inga lagstridiga eller otillbörliga löneavdrag eller innehållande av lön får förekomma.

Leverantören får inte föreskriva att anställda ska lämna över identitetspapper, arbetstillstånd eller värdeföremål som villkor för anställning. Villkor för återbetalning av lån ska vara skäliga och förenliga med lag.

De anställda ska alltid ha rätt att lämna företagets lokaler och områden. Personalen ska vara fri att avsluta sin anställning efter överenskommen uppsägningstid.

Barnarbete och unga arbetstagare

Allt arbete ska utföras av personal som uppfyllt lagstadgad ålder för arbete. Leverantören ska säkerställa att inga anställda är yngre än 15 år eller yngre än minimiåldern för arbete om denna ålder överstiger 15 år. Dokument som intygar alla medarbetares ålder ska finnas tillgängliga. Ungdomar under 18 år får endast arbeta med ofarliga arbetsmoment och arbete får endast ske under förutsättning att de har fullgjort nationell skolplikt eller arbetet medger parallellt genomförande av skolplikten.

Om Leverantören i sin verksamhet identifierar en barnarbetare, måste arbetsgivaren agera utifrån barnets bästa. Leverantören förväntas samarbeta för att nå en tillfredsställande lösning som förbättrar situationen för det individuella barnet.

Arbetsmiljö och brandskydd

Leverantören ska vara medveten om vilka arbetsmiljörisiker som finns i verksamheten och vidta åtgärder för att förebygga risker för arbetsplatsolyckor.

Leverantören ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö, vilket innebär att arbetslokalerna ska vara rena och väl upplysta, ha tillräcklig ventilation och acceptabel temperatur samt ljudnivå. Fri tillgång till rent dricksvatten, hygieniska toaletter och rena matsalar ska finnas.

Leverantören ska ha rutiner för att kontinuerligt kontrollera att personalen har relevanta tillstånd, yrkesrelevant utbildning och kvalifikationer för att utföra sitt arbete.

Personalen ska få utbildning och instruktioner om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Alla anställda och medarbetare som vistas på Leverantörens arbetsplatser ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning. Förstahjälpen-utrustning ska finnas tillgänglig på lämpliga platser.

Det ska finnas utrymningsplaner och brandskyddsutrustning. Nödutgångar på samtliga våningsplan ska vara tydligt utmärkta och ha god belysning och får inte vara blockerade. Samtliga anställda ska regelbundet utbildas i och öva på hur de ska agera vid brand eller i andra nödsituationer. Brandlarm ska testas regelbundet.

Eventuellt boende som leverantören erbjuder sina anställda eller medarbetare ska uppfylla en skälighetsstandard utifrån ett hälso- och säkerhetsperspektiv.

Miljö

Leverantören ska följa den nationella lagstiftningen och inneha de miljötillstånd, licenser och registreringar som krävs för att bedriva sin verksamhet.

Leverantören ska bedriva ett systematiskt miljöarbete för att minimera negativ miljöpåverkan från verksamhetens aktiviteter. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan ska leverantören arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera resursanvändning och utsläpp. Leverantören ska aktivt arbeta för att minska sitt avfall och utsläpp till mark, luft och vatten.

Kemikalier

Leverantörer av kemiska produkter ska säkerställa att produkterna är klassificerade, märkta och förpackade enligt reglerna i CLP-förordningen (Europaparlamentets och rådets förordning EG 1272/2008 om klassificering, märkning och förpackning av ämnen och blandningar).

Säkerhetsdatablad ska följa reglerna enligt REACH bilaga II (Europaparlamentets och rådets förordning EG 1907/2006 om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier (Reach), inrättande av en europeisk kemikaliemyndighet). Leverantörer av varor som innehåller mer än 0,1 viktprocent av ett ämne på kandidatförteckningen, ska lämna information till MEKO i enlighet med REACH artikel 33.

Konfliktmineraler

Konfliktmineraler såsom tenn, tantal, volfram och guld är mineraler som direkt eller indirekt kan bidra till finansiering av väpnad konflikt, allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna och allvarliga miljöskador.





Varor som levereras till MEKO ska överensstämma med kraven i tillämpliga lagar och förordningar om konfliktmineraler. Leverantören bör också följa internationella överenskommelser inom området.

Produktansvar

Leverantören ska utöva tillbörlig noggrannhet vid konstruktion, tillverkning och testning av produkter. Detta för att minska risken för produktfel som kan skada liv, hälsa, säkerhet eller yttre miljö vid användning av produkten.

Nolltolerans mot korruption

Leverantören får inte delta i eller tolerera någon form av mutor, utpressning, bedrägeri, förskingring, svågerpolitik och vänskapskorruption. Användning av "smörjpengar" (s.k. facilitation payments) är inte tillåtet.

Leverantören ska inte direkt eller indirekt erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet.

Leverantören får inte erbjuda en MEKO-anställd eller någon som agerar på MEKOs uppdrag förmåner avsedda att underlätta leverantörens affärer med MEKO.

Om leverantören misstänker eller får kännedom om att någon anställd hos MEKO, eller någon som företräder MEKO, har gjort sig skyldig till någon typ av korruptionsbrott, ska detta snarast rapporteras till MEKO. Se vidare under avsnittet efterlevnad och uppföljning.

Efterlevnad och uppföljning

Öppenhet i leverantörskedjan krävs för att kunna garantera att leverantörskoden efterlevs. Leverantören ska ha lämpliga kontrollsystem för att säkerställa att innehållet i MEKOs leverantörskod uppfylls.

Leverantören ska vidta lämpliga åtgärder för att innehållet i denna leverantörskod implementeras och efterlevs i den egna verksamheten.

Leverantören ska möjliggöra kontroll av att leverantörskoden efterlevs. Kontroll innefattar fullständig eller delvis muntlig eller skriftlig, revision och/eller stickprovskontroll.

Om MEKO utför egen eller via tredje part låter utföra en revision relaterad till leverantörskoden ska leverantörerna samarbeta fullt ut så att syftet med revisionen kan uppnås.

Det är leverantörens ansvar att se till att underleverantörer uppfyller kraven i leverantörskoden. Leverantören ska utvärdera och kontrollera sin leverantörskedja och på begäran delge information om detta till MEKO.

Brott mot bestämmelserna i denna leverantörskod kan utgöra väsentligt avtalsbrott och avtalet kan komma att avslutas. Brott mot kraven i avsnitten; nolltolerans mot mutor, tvångsarbete, barnarbete och unga arbetstagare samt diskriminering och trakasserier är alltid att betrakta som väsentligt avtalsbrott. Även underlåtenhet att samarbeta för att MEKO ska kunna kontrollera efterlevnad av leverantörskoden, eller att åtgärda identifierade brister inom överenskommen tid är att anse som ett väsentligt avtalsbrott.

MEKO uppmuntrar till att rapportera avvikelser mot leverantörskoden genom vårt whistlebloweringsystem. Åtkomst till whistlebloweringsystemet sker via koncernens investerarsidor meko.com.



MEKO