

Styrelsens redovisning av utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare i Mekonomen Aktiebolag

Styrelsen för Mekonomen Aktiebolag (publ) har bildat ett ersättningsutskott som består av Fredrik Persson (ordförande), Marcus Storch och Anders G Carlberg. Sedan årsstämman 2012 har ersättningsutskottet hållit tre möten. Ersättningsutskottet har till uppgift att följa och utvärdera bolagets program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande strukturer och nivåer för ersättningar i bolaget. Styrelsen får härmed lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ledande befattningshavare ska kunna erhålla en kortsiktig rörlig ersättning som baserats på koncernens resultat och individuella kvalitativa parametrar. Högsta möjliga nivå enligt riktlinjerna var 60 procentenheter för verkställande direktören och 33 procentenheter för övriga befattningshavare. Parallellt löper ett särskilt rörligt program över tre år för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare som beräknas på koncernens resultat för räkenskapsåren 2011-2013. Utfallet av detta program utvärderas efter utgången av räkenskapsåret 2013.

Utfallet av det program för rörlig ersättning som gällt under 2012 har presenterats för styrelsen, varvid konstaterats att detta har varit ändamålsenligt och liksom den övriga ersättning som ledande befattningshavare mottagit under 2012 har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Riktlinjerna har väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt och tillämpningen har varit korrekt. Ersättningsutskottet har vidare följt och utvärderat de strukturer och nivåer för ersättning som råder i bolaget för ledande befattningshavare som har bedömts vara marknadsmässiga och väl avvägda.

Denna redovisning har upprättats i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Stockholm i mars 2013

MEKONOMEN AKTIEBOLAG

Styrelsen