

Eettiset periaatteet





Sisältö

Nämä Eettiset periaatteet on laadittu sinua varten	3
Tämän asiakirjan olennaiset perusteet	3
Vastuusi MEKOn edustajana	4
Keitä me olemme ja miten toimimme	5
Meitä ohjaa vahva eteenpäin suuntautuva energia	6
Voittaminen määrätietoisella toiminnalla	6
Olemme vastuullisia ja kilpailemme tasapuolisin ehdoin	7
Kunnioitamme ihmisoikeuksia	8
Emme hyväksy korruptiota	9
Edistämme terveyttä, turvallisuutta ja hyvää työympäristöä	10
Edistämme monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta	11
Teemme työtä laadunvarmistuksen parissa	12
Teemme vastuullisia hankintoja	13
Vähennämme ympäristö- ja ilmastovaikutuksiamme	14
Suojaamme digitaaliset järjestelmämme ja tietomme	15
Teemme yhteistyötä muiden kanssa ja olemme sosiaalisesti sitoutuneita	16
Viestimme vastuullisesti	17
Väärinkäytöksistä ilmoittaminen	18



“Eettiset periaatteet toimivat kaikkien MEKOn keskeisten käytänteiden, ohjeiden ja sääntöjen lähtökohtana.”

Nämä Eettiset periaatteet on laadittu sinua varten

Eettisten periaatteiden tarkoituksena on korostaa arvoja ja periaatteita, jotka ohjaavat toimintaamme ja suhteitamme työntekijöihin, asiakkaisiin, liikekumppaneihin, sijoittajiin ja muihin sidosryhmiin. Tämä toimii kaikkien MEKOn keskeisten käytänteiden, ohjeiden ja sääntöjen lähtökohtana.

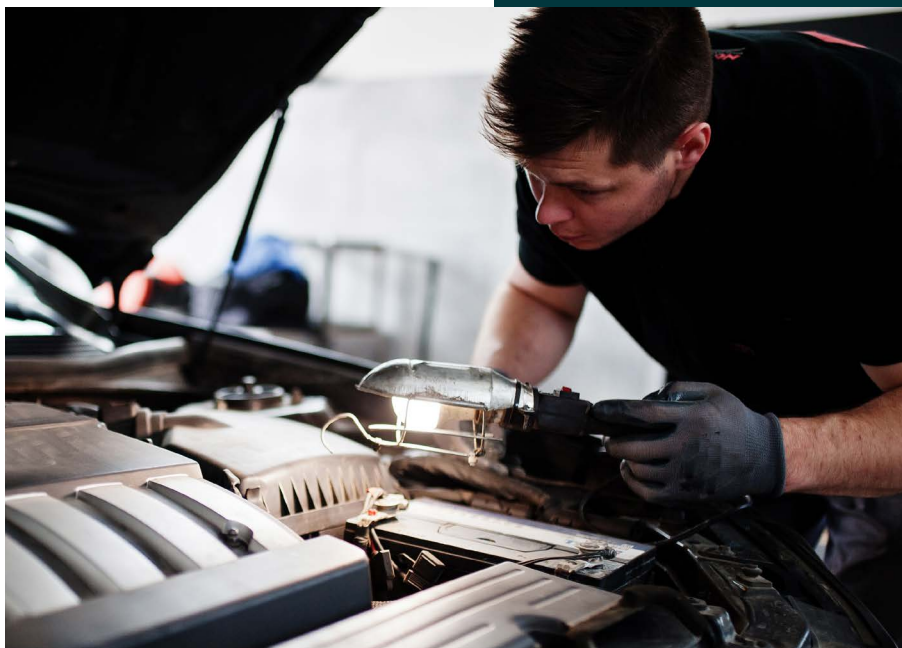
Eettiset periaatteet ei ole pelkkä asiakirja, joka esittelee lakien ja säädösten noudattamista. Se määrittelee myös periaatteet ja arvot, jotka ohjaavat MEKOn yrityksenä, sekä muotoilee tapaa, jolla lähestymme liiketoimintaamme ja tulevaisuuttamme.

Eettiset periaatteet koskevat kaikkia työntekijöitä kaikissa yhtiöissä ja maissa, joissa MEKO toimii, niin työntekijöitä kuin konsernin hallituksen jäseniä. Eettiset periaatteet koskevat myös konsernin eri brändien yrittäjävetoisia ketjukorjaamoja. Myös toimittajillemme on laadittu erilliset eettiset periaatteet, joissa kuvataan vaatimuksemme ja odotuksemme.

Tämän asiakirjan olennaiset perusteet

Eettiset periaatteemme perustuvat kansainvälisesti sovittuihin sääntöihin, erityisesti YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, joihin MEKO on sitoutunut. Nämä periaatteet koskevat ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä sekä korruption vastaisuutta. Näiden periaatteiden mukaisesti kaikkien yritysten on noudatettava ihmisoikeuksiin, työolosuhteisiin, ulkoiseen ympäristöön ja korruption liittyviä perusohjeita niissä puitteissa, joihin ne voivat vaikuttaa. Jos yksittäisen maan lainsäädäntö on näiden periaatteiden sisältöä laajempi, kyseisen maan lainsäädäntöä on noudatettava.

Eettisiä periaatteita sovelletaan välittömästi ja jatkuvasti. Periaatteita tarkastellaan vuosittain ajantasaisuuden varmistamiseksi. MEKO AB:n hallitus on hyväksynyt Eettiset periaatteet, ja vain hallitus voi kumota ne tai muuttaa niitä.



“Toimit MEKOa ohjaavien periaatteiden ja arvojen mukaisesti.”

Vastuusi MEKOn edustajana

MEKOn edustajana odotamme, että luet ja ymmärrät Eettiset periaatteet ja noudatat niitä. Lisäksi edellytämme, että:

- Toimit MEKOa ohjaavien periaatteiden ja arvojen mukaisesti.
- Pysyt ajan tasalla konsernin toimintaa ohjaavista asiakirjoista (käytännöistä, ohjeista ja muista asiakirjoista).
- Otat yhteyttä esihenkilöösi, jos Eettiset periaatteet tai muut käytännöt ja ohjeistukset eivät tue toimintaasi riittävästi.
- Ilmoitat epäilyistä väärinkäytöksistä ja Eettisten periaatteiden rikkomuksista.

Esihenkilönä sinulla on erityinen vastuu toimia aina hyvänä roolimallina ja valvoa Eettisten periaatteiden noudattamista. Sinulta odotetaan edellä mainittujen lisäksi myös:

- Tiedota sisällöstä ja esitlee sisältö yksikössäsi.
- Varmista, että uusille työntekijöille tiedotetaan Eettisten periaatteiden sisällöstä.
- Toimi esimerkkinä ja kerro, kuinka tärkeää on noudattaa Eettisiä periaatteita.
- Käsittele eettiset ongelmatapaukset asianmukaisesti.
- Toimi välittömästi, jos epäilet Eettisten periaatteiden rikkomusta. Kerro ongelmasta tarvittaessa esihenkilöllesi. Noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin.

Eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa konsernissa Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta, joka löytyy MEKOn verkkosivuilta.

Keitä me olemme ja miten toimimme

MEKOn visio on mahdollistaa liikkuminen – tänään, huomenna ja tulevaisuudessa. Missiomme on selkeä: Tavoitteemme on olla Pohjois-Euroopan kattavin kumppani kaikille, jotka ajavat, korjaavat ja huoltavat ajoneuvoja. Olemme markkinajohtaja, jolla on useita vahvoja tukku- ja korjaamobrändejä kahdeksalla markkina-alueella. Olemme markkinajohtaja, jolla on useita vahvoja tukku- ja korjaamobrändejä kahdeksalla markkina-alueella.





Meitä ohjaa vahva eteenpäin suuntautuva energia

Ensisijaisia vahvuuksiamme ovat laaja maantieteellinen läsnäolomme ja vahvat brändimme – mutta todellinen voimavaramme on tapamme työskennellä ja toimia.

Kaikilla MEKOn työntekijöillä on yhteinen olennainen piirre: vahva, ratkaisukeskeinen ajattelutapa. Meitä ohjaa edelleen sama yrittäjähenki, joka määrittä ensimmäiset varaosatoimituksemme yli 50 vuotta sitten. Ajattelutapamme ei ole muuttunut, vaikka olemme nyt pörssinoteerattu yritys ja meillä on erilaisia toimintoja ja rooleja: tartumme mahdollisuuksiin, otamme vastuuta ja saavutamme tavoitteemme.

Voittaminen määrätietoisella toiminnalla

Kuulumalla MEKOon olet osa voittajatiimiä, joka toimii.

Toimimme seuraavasti:

- Tavoittelemme menestystä. Hankimme uusia asiakkaita, luomme uutta liiketoimintaa ja kehitämme jatkuvasti toimintatapaamme – oli roolimme sitten mikä tahansa.
- Toteutamme määrätietoisesti. Työskentelemme keskittyneesti ja määrätietoisesti – ja otamme täyden vastuun tavoitteidemme saavuttamisesta.
- Siirrymme eteenpäin. Kun kohtaamme esteitä, emme jää murehtimaan niitä – etsimme ja löydämme ratkaisuja epäröimättä.

Kilpailu autoilun jälkimarkkinoilla on kovaa, ja samalla alalla on käynnissä muutos kohti vihreämpää ajoneuvokalustoa, mikä vaikuttaa ydinliiketoimintaamme. MEKO on sitoutunut toimimaan tämän siirtymän kärjessä pysyen samalla uskollisena missiollemme: Kattavimman tuote- ja palveluvalikoiman tarjoava kumppani asiakkaillemme – nyt ja tulevaisuudessa.

Maantieteellinen läsnäolomme ja vahvat brändimme ovat keskeisiä voimavarojamme – mutta todellisen eron tekee tapamme mennä määrätietoisesti eteenpäin ja tavoitella menestystä.

Olemme vastuullisia ja kilpailemme tasapuolisin ehdoin

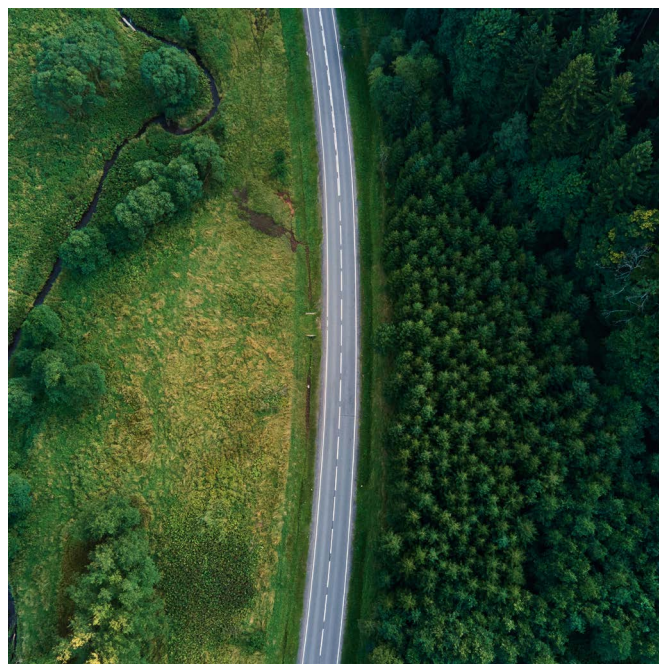
Vapaa ja reilu kilpailu hyödyttää asiakkaitamme, yhteiskuntaa ja liiketoimintaamme. MEKO toimii luotettavasti ja rehellisesti ja harjoittaa liiketoimintaa vain kansallisten lakien, kansainvälisten sopimusten ja eettisiä periaatteita noudattavien sopimusten mukaisesti.

Kaikki rahoitustapahtumat on kirjattava konsernin kirjanpitoperiaatteiden sekä sovellettavien lakien, sääntöjen ja standardien mukaisesti. Kaikki liiketoimet on kirjattava kirjanpidossa oikein ja harhaanjohtamattomalla tavalla. Ulkoisen talousraportoinnin on oltava luotettavaa ja kattavaa.

MEKO ei tee suoraan tai välillisesti yhteistyötä pakotelistalla olevien henkilöiden, yritysten tai organisaatioiden kanssa emmekä harjoita liiketoimintaa suoraan tai välillisesti pakotteiden kohteena olevien maiden tai alueiden kanssa. Olemme valppaina, jos ulkopuoliset tahot saattavat olla pakotelistalla tai heillä voi olla sidossynty maassa, joka on pakotteiden kohteena. Meillä on nollatoleranssi liiketoimintasuhteille henkilöiden, yhteisöjen, maiden tai alueiden kanssa, jotka ovat pakotteiden kohteena.

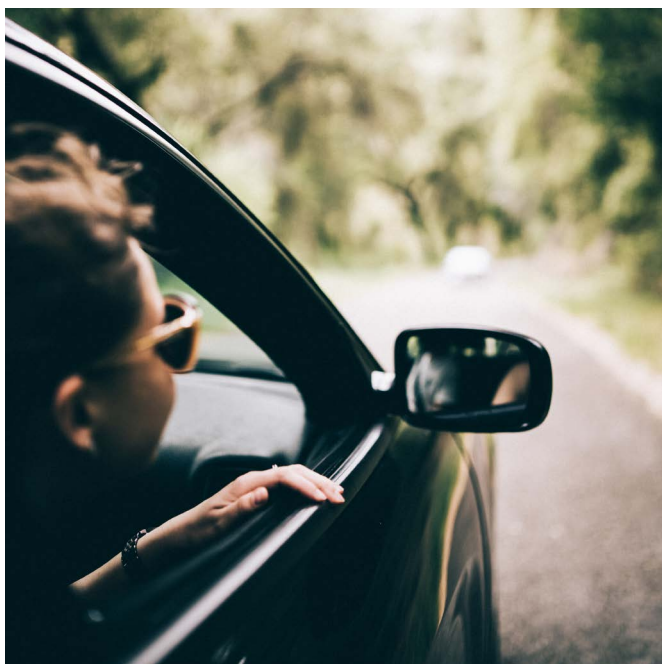
Kunnioitamme ja noudatamme kilpailusääntöjä, ympäristölainsäädäntöä, työmarkkinalakeja, sopimuksia ja turvallisuusvaatimuksia sekä muita säännöksiä, jotka luovat toimintamme puitteet. Uskomme pitkäaikaisiin liikesuhteisiin, joiden avulla luomme yhdessä liikekumppaneidemme kanssa pohjan hyvälle taloudelliselle tulokselle.

Emme hyväksy mitään kilpailijoiden kanssa tehtyjä sopimuksia tai muita järjestelyjä, jotka rajoittavat tai vääristävät kilpailua, esimerkiksi hintasopimusten, markkinoiden jakamisen tai myynnin rajoitusten kautta. Emme vaihda kilpailijoiden kanssa arkaluonteisia ja luottamuksellisia tietoja, jotka voivat paljastaa liiketoimintastrategiamme. Huomioimme markkina-asemamme ja varmistamme, ettemme toimi tavalla, joka voisi olla määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä.



Näin se vaikuttaa sinuun:

- Älä keskustele hinnoista tai muista arkaluonteisista liiketoimintaan liittyvistä tiedoista kilpailijoiden kanssa.
- Älä koskaan tee kilpailijoiden kanssa sopimuksia, jotka rajoittavat tai vääristävät kilpailua.
- Ota yhteyttä yhtiön johtoon, jos olet epävarma siitä, voiko aiottu sopimus rajoittaa kilpailua tai onko meillä määräävä markkina-asema ja miten tämä vaikuttaa toiminta-alueeseemme.
- Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus varmistaa asianmukainen kirjanpito ja dokumentointi, jotta liiketoimintamme voi toimia tehokkaasti. Konsernin esihenkilöt vastaavat siitä, että heillä ja heidän työntekijöillään on tarvittava tieto ja informaatio MEKO:n talouskäsikirjan, Financial Handbook, sisällöstä.



Kunnioitamme ihmisoikeuksia

MEKO on sitoutunut kunnioittamaan ja noudattamaan kansainvälisiä ihmis- ja työoikeuksia. Sitoutumisemme ulottuu koko arvoketjuun. Jos aiheutamme tai edesautamme vakavia ihmisoikeusrikkomuksia tai olemme niihin millään tavalla osallisena, ryhdymme asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Perusihmisoikeudet on tunnettava, niitä on kunnioitettava ja niitä on sovellettava tasapuolisesti kaikkiin työntekijöihin työsuhteen muodosta riippumatta. Kaikilla työntekijöillä on oikeus liittyä haluamiinsa yhdistyksiin ja järjestöihin sekä neuvotella kollektiivisesti niiden ammattiliittojen kautta, joiden kanssa MEKOLla on sopimuksia.

Mitään pakkotyön, tahattoman työn tai lapsityövoiman muotoja ei hyväksytä MEKOn arvoketjun missään osassa.



Tutustu tarkemmin:

MEKOn ihmisoikeuskäytäntö Human Rights Policy, Toimittajien eettiset periaatteet Supplier Code, Whistleblowing-kanava (saatavilla MEKOn verkkosivuilla)

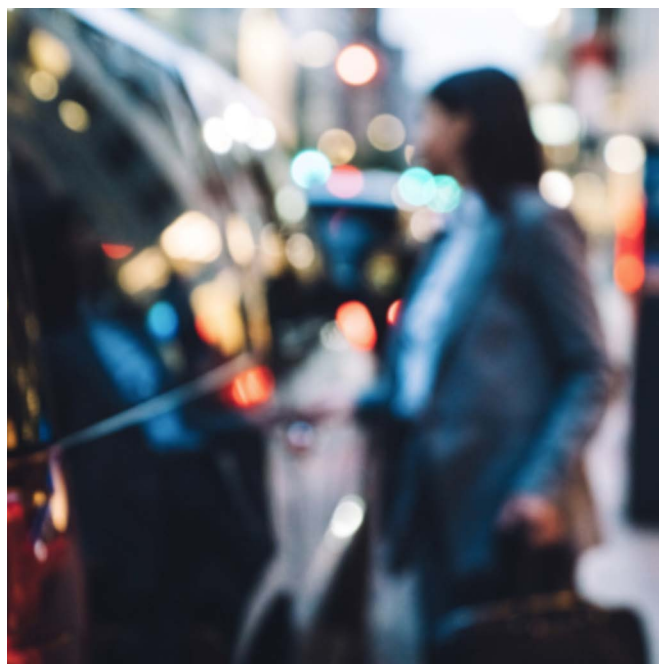
Näin se vaikuttaa sinuun:

- Sinulla on oikeus saada tukea ja ohjausta tunnustetuilta ammattiliitoilta ja työntekijöiden edustajilta.
- Sinulla on oikeus saada kirjallinen vahvistus työehtoistasi.
- Palkkatasosi on oltava alan lakisääteisten tai sovittujen kansallisten vähimmäisstandardien mukainen tai niitä korkeampi.
- Esihenkilönä et voi puuttua työntekijöiden päätöksiin liittyen ammattiliittojen edustukseen tai jäsenyyteen.
- Sinulla ei ole lupaa ostaa seksipalveluita, käydä pornografisilla sivustoilla tai strippiklubeilla työajalla tai työmatkan yhteydessä.
- Noudata konsernin käytössä olevia toimittaja-arviointiprosesseja ihmisoikeusriskien havaitsemiseksi ja niiden käsittelymiseksi.
- Epäillessäsi vakavia ihmisoikeusrikkomuksia, kuten pakko- tai lapsityövoimaa MEKOn liikekumppanilla, ilmoita asiasta aina esihenkilöllesi tai yhtiön johtoon lisäarviointia varten. Ilmoituksen voi tehdä myös Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.

Emme hyväksy korruptiota

MEKOssa emme hyväksy minkäänlaista korruptiota. Korruptio vääristää markkinoita, häiritsee vapaata kilpailua ja on lain vastaista. Se vahingoittaa brändiä ja tuhoaa yrityksen ja yksilöiden mainetta. Kukaan työntekijä ei saa asemansa tai roolinsa kautta vaatia, vastaanottaa tai hyväksyä henkilökohtaisia etuja lahjojen, tarjousten tai tavaroiden muodossa toimittajalta.

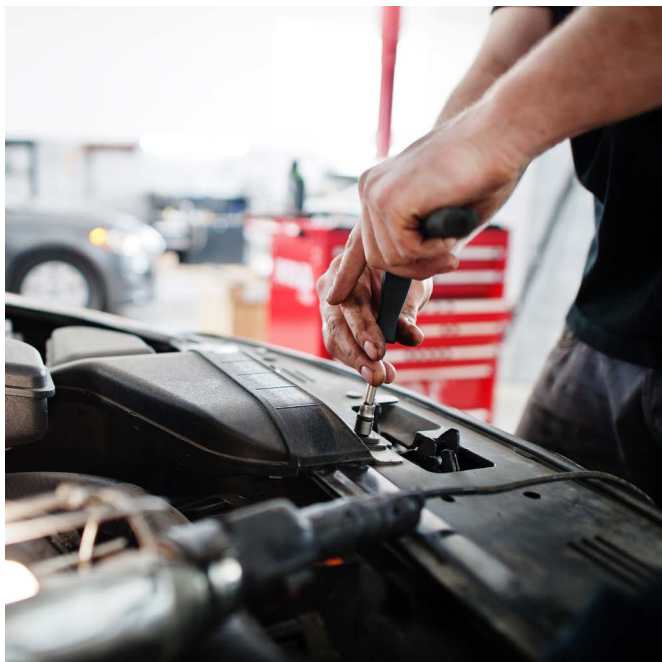
i Korruptio tarkoittaa toimintaa, jossa päätöksiin ja toimenpiteisiin vaikutetaan sopimattomalla tavalla. Esimerkkejä korruptiosta ovat eturistiriidat, varkaus, lahjonta, kiristys, petos, nepotismi tai epäviralliset palvelukset. Korruptiota ovat esimerkiksi rahanpesu, lahjusten tai viihteen tarjoaminen tai vastaanottaminen, kun niitä pidetään ylellisinä tai ns. voitelurahana.



Näin se vaikuttaa sinuun:

- Älä anna tai vastaanota mitään, mikä voisi vaikuttaa lahjonnalta. Lahjonnalla tarkoitetaan käteistä, lahjakortteja tai muita käteistä vastaavia lahjoja. Palvelut, matkat ja lupaukset velkojen maksamisesta katsotaan myös lahjuksiksi, samoin kuin lahjat ja viihdetilaisuudet, jotka ovat lain tai MEKOn korruptionvastaisen politiikan, Anti-corruption Policy, vastaisia.
- Kumppaneilta tai toimittajilta ei saa pyytää etuja/lahjoja.
- Älä koskaan hyväksy mitään tavarantoimittajalta, liikekumppanilta tai keneltäkään muulta, jos se voisi vaikuttaa tai sen voidaan katsoa vaikuttavan kykyysi olla objektiivinen liiketoimintapäätöksiä tehdessäsi.
- Lahjoja ja osallistumista tapahtumiin, joilla on enemmän kuin symbolinen arvo, ei saa vastaanottaa tai antaa ilman lähimmän esihenkilön hyväksyntää.
- Lounaat tai päivälliset, joilla on asiaankuuluva ja selkeästi määritelty liiketoiminnallinen tarkoitus, hyväksytään. Niiden on oltava kohtuullisia ja tarkoituksenmukaisia sekä arvon että tiheyden osalta.
- Jos olet epävarma, ota yhteyttä esihenkilöösi tai johtoryhmän jäseneen.

→ Tutustu tarkemmin:
MEKOn korruption vastainen käytäntö
Anti-corruption policy, MEKOn toimittajien eettiset periaatteet Supplier Code,
MEKOn Whistleblowing-kanava (saatavilla MEKOn verkkosivuilla)



Edistämme terveyttä, turvallisuutta ja hyvää työympäristöä

Hyvä ja turvallinen työympäristö on strategisesti tärkeä osa MEKOn kehitystä ja tärkeää työntekijöillemme. Tavoitteena on luoda fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti terveellinen työpaikka, joka tarjoaa kehitysmahdollisuuksia kaikille työntekijöille ja jossa työhön liittyvien vammojen ja sairauksien riskit ehkäistään.

Näin se vaikuttaa sinuun:

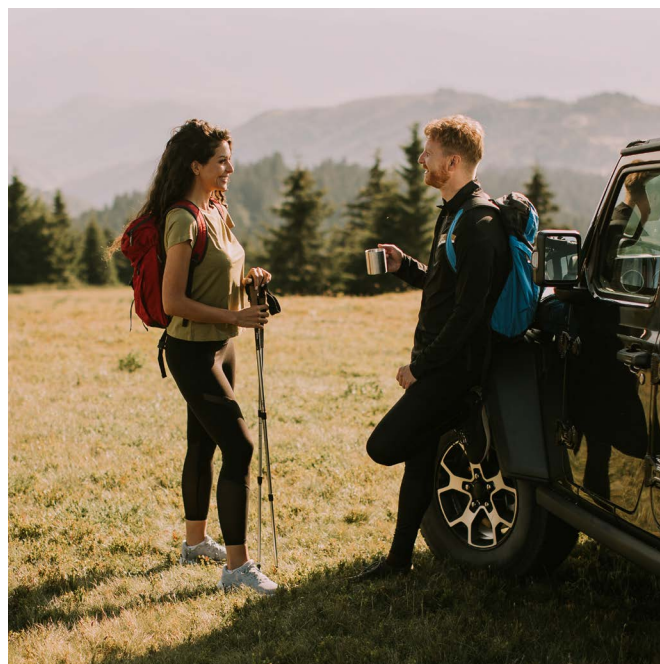
- Työntekijänä sinun tulee osallistua työympäristön kehittämiseen kertomalla esihenkilöllesi työympäristön riskeistä ja puutteista sekä ilmoittamalla vaaratilanteista ja tapaturmista.
- Sinun täytyy noudattaa turvallisuusmääräyksiä ja käyttää suojavarusteita.
- Sinun tulee osallistua aktiivisesti kuntoutukseesi ja työssäsopeutumiseesi.
- Et saa olla alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisena työaikana.
- Jos huomaat, että joku on alkoholin tai muiden päihteiden vaikutuksen alaisena, sinun tulee välittömästi ilmoittaa asiasta lähiesihenkilöllesi, joka vastaa tarvittavien toimenpiteiden tekemisestä.

Edistämme monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta

MEKOn näkemys monimuotoisuudesta ja tasa-arvosta perustuu siihen, että ihmisten erilaisuus luo houkuttelevan, dynaamisen työpaikan ja vahvistaa MEKOa. Pyrimme heijastamaan asiakkaidemme ja koko yhteiskunnan monimuotoisuutta, niin työntekijöidemme kuin asiakkaidemme osalta.

Kaikki ovat yhdenvertaisia, ja meidän on tarjottava työpaikka, jossa erilaisuutta kunnioitetaan ja arvostetaan ja jossa jokainen voi saavuttaa täyden potentiaalinsa. Rekrytointi, kehittymismahdollisuudet ja ylennykset perustuvat osaamiseen, pätevyyteen, ansioihin ja suorituksiin.

Kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia työntekijöitä on kohdeltava oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti sukupuolesta, transsukupuolisuudesta tai sen ilmaisusta, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, etnisestä alkuperästä, vammaisuudesta tai iästä riippumatta. Emme hyväksy syrjintää, loukkaavaa kohtelua, kuten kiusaamista, ruumiillista rangaistusta tai fyysistä, seksuaalista, psyykkistä tai sanallista häirintää tai väkivaltaa.



Näin se vaikuttaa sinuun:

- Kohtele kollegoita, asiakkaita ja muita ulkoisia sidosryhmiä kunnioittavasti ja huomaavaisesti. Tämä tarkoittaa muun muassa sellaisten asenteiden, kielen tai käyttäytymisen välttämistä, joka voidaan kokea loukkaavana, seksistisenä tai syrjivänä.
- Jos huomaat, että toinen työntekijä loukkaa, häiritsee tai syrjii kollegaa tai ulkopuolista yhteyshenkilöä, sinulla on velvollisuus toimia. Ilmoita asiasta tarvittaessa esihenkilöllesi tai pyydä tukea henkilöstöosastolta tai yhtiön johdolta. Voit aina käyttää Whistleblowing-ilmiantojärjestelmää ja pysyä anonyymina.
- Helpotamme toistemme työn, vapaa-ajan ja perheen yhteensovittamista ja kunnioitamme toistemme oikeutta vapaa-aikaan työpäivän jälkeen.
- Mukautamme työolosuhteita uskonnollisten ja etnisten syiden perusteella liiketoiminnan sallimissa rajoissa.
- Esihenkilönä sinun tulee toimia roolimallina ja työskennellä aktiivisesti monimuotoisuuden, tasa-arvon ja inklusiivisuuden parissa.
- Jos saat esihenkilönä ilmoituksen loukkaavasta käytöksestä tai syrjinnästä, on vastuullasi varmistaa, että asia tutkitaan puolueettomasti ja luottamuksellisesti.

→ Tutustu tarkemmin:
Konsernin laajuinen HR-politiikka
Group-Wide HR-Policy, Monimuotoisuus-
ja osallisuuspolitiikka Diversity Policies,
Diversity policy Board of Directors



Teemme työtä laadunvarmistuksen parissa

Tuotteiden hyvän laadun ylläpitäminen ja hyvä asiakaspalvelu ovat menestystekijä konsernin jatkuvalle positiiviselle kehitykselle. Pidämme lupauksemme ja olemme esimerkillinen kumppani, joka kehittyy yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.

Noudatamme sovellettavia lakeja, sopimuksia sekä sisäisiä sääntöjä ja prosesseja. Tuotteet ja palvelut toimitetaan oikeaan aikaan ja oikeaan paikkaan luvatussa laadulla, jotta voimme maksimoida arvon ja hyödyn asiakkaillemme. Olemme jatkuvassa vuorovaikutuksessa asiakkaidemme kanssa keskustellen heidän tarpeistaan ja kuunnellen heidän näkemyksiään. Olemme joustavia ja reagoivia asiakkaidemme tarpeisiin ja toiveisiin.

Meidän on varmistettava, että käytössämme olevat menettelytavat reklamaatioiden käsittelyyn ovat tehokkaita. Näin varmistetaan loppuasiakkaiden asianmukainen kohtelu ja oikeiden tietojen välitys toimittajalle. Mittaamalla jatkuvasti asiakastyytyväisyyttä ja työskentelemällä systemaattisesti voimme tunnistaa ja korjata toiminnallisia puutteita.

Näin se vaikuttaa sinuun:

- Kaikkien tulee nähdä laatu ja asiakastyytyväisyys toisiinsa vaikuttavina tekijöinä.
- Sinun tulee osallistua asiakaslupausten täyttämiseen työtehtäviesi mukaisesti.
- Sinulla on velvollisuus reagoida virheisiin ja puutteisiin.
- Esihenkilönä sinun tulee asettaa ja seurata tavoitteita sekä johtaa esimerkillä.

Teemme vastuullisia hankintoja

MEKOn sisäiset hankinnat on aina tehtävä vastuullisesti. Näin varmistamme luotettavat ja pitkäaikaiset liiketoimintasuhteet. Meillä on riskiperusteinen lähestymistapa ja asetamme vastuullisuusnäkökulmasta vaatimuksia toimittajillemme sekä hankituille palveluille ja tuotteille. Edellytämme toimittajiemme noudattavan kansallisia lakeja ja määräyksiä sekä kansainvälisiä sopimuksia. Toimittajille asettamamme vaatimukset on selvennetty MEKOn toimittajien eettisissä periaatteissa, Supplier Code.

Meillä on aina oltava kirjalliset sopimukset, meidän on seurattava asetettuja vaatimuksia ja ryhdyttävä toimenpiteisiin poikkeamien yhteydessä. Meillä on selkeästi viestitty hankintaprosessi, joka on kuvattu hankintakäsikirjassamme, Purchasing Handbook, joka sisältää myös hankintastrategiamme, prosessimme sekä asiaankuuluvat käytännöt ja ohjeet. Koska MEKO myy tuotteita pääasiassa autoteollisuuden alalla, tuotteiden laatu ja turvallisuus ovat ensisijaisen tärkeitä. On oltava selvää, että toimittaja ottaa täyden vastuun tuotteista. Meidän on tehtävä omia riippumattomia laatutestejä asianmukaisille tuotteille.



Näin se vaikuttaa sinuun:

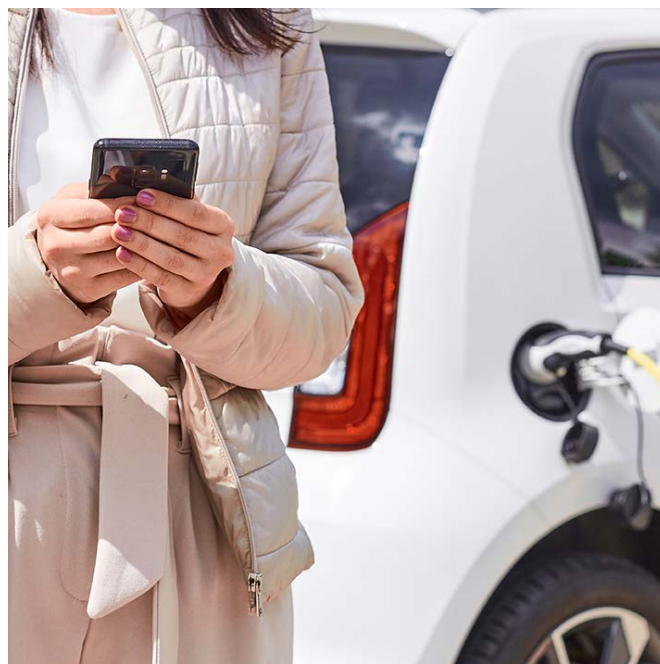
- Sinulla on velvollisuus ilmoittaa, jos toimittajissa, tuotteissa tai tuotetiedoissa on puutteita.
- Konsernin yhteisiä sopimuksia tulee hyödyntää.
- Uusiin toimittajiin tulee soveltaa konsernin toimittaja-arviointia.
- Sinun on varmistettava, että toimittaja hyväksyy MEKOn eettiset periaatteet.
- Konsernin etu on aina asetettava etusijalle.
- Tilaukset on tehtävä sisäisten sääntöjen mukaisesti ja valtuutetun päätöksentekijän on hyväksyttävä ne.
- Jos hankintatapoihin liittyviä epäselvyyksiä ilmenee, ota yhteyttä esihenkilöösi.

Vähennämme ympäristö- ja ilmastovaikutuksiamme

MEKO:n merkittävin positiivinen vaikutus on, että edistämme kiertotaloutta korjaamalla autot sen sijaan, että ne vaihdettaisiin uusiin. Suurimmat negatiiviset vaikutuksemme koostuvat kuljetuksista, toimitilojen energiankäytöstä sekä kemikaali- ja jätehuollosta.

Ympäristö- ja ilmastoasioiden tulee olla olennainen osa liiketoimintaamme ja ne auttavat luomaan arvoa sidosryhmillemme. Työskentelemme aktiivisesti energiankulutuksen vähentämiseksi sekä jätteiden, saasteiden ja kasvihuonekaasujen määrien vähentämiseksi. Työskentelemme järjestelmällisesti mittaamalla, seuraamalla, audittoimalla ja parantamalla toimintaamme jatkuvasti ympäristö- ja energianäkökulmasta sekä raporttoimalla vaikutuksistamme.

Jokaisen liiketoiminta-alueen tulee varmistaa, että saatavilla on käytössä olevia ja tiedotettuja menettelytapoja, jotka takaavat, että toiminnassa noudatetaan sovellettavia lakeja ja säädöksiä. Tiedon ja koulutuksen avulla lisäämme työntekijöidemme ymmärrystä ympäristö- ja ilmastoasioista. Meidän on käsiteltävä kemiallisia tuotteita ja aineita turvallisesti ja mahdollisuuksien mukaan markkinoitava ja myytävä kemiallisia tuotteita ja tavaroita, joilla on pienempi ympäristövaikutus.



Näin se vaikuttaa sinuun:

- Vähennä työhösi liittyviä ympäristö- ja ilmastovaikutuksia kaikin mahdollisin tavoin.
- Kaikkien on tunnettava asiaankuuluva lainsäädäntö, sisäiset säännöt ja ohjeet sekä noudatettava niitä.
- Käytä kemiallisia tuotteita varoen ja noudata niiden käyttöturvallisuustiedotteiden turvallisuusmääräyksiä.
- Kemiallisten tuotteiden hankinnan yhteydessä on aina tehtävä ympäristöarviointi.
- Esihenkilönä sinun on varmistettava, että sinä ja työntekijäsi saatte asianmukaisen ympäristökoulutuksen.
- Varmista, että teet ilmastoystävällisiä matkustusvalintoja, vältät turhia matkoja ja matkustat junalla lentokoneen sijaan aina kun mahdollista.

→ Tutustu tarkemmin:
Ympäristö- ja ilmastokäytäntöön Environmental and Climate Policy

Suojaamme digitaaliset järjestelmämme ja tietomme

Tietoturvan tulee olla olennainen osa liiketoimintaa ja se auttaa luomaan arvoa asiakkaille, omistajille ja muille sidosryhmille.

Tietoturva tarkoittaa, että:

- Tiedot ja järjestelmät ovat saatavilla tarvittaessa.
- Tiedot pidetään ajan tasalla, virheettöminä ja täydellisinä.
- Tiedot ja järjestelmät ovat vain valtuutettujen henkilöiden käytettävissä.
- Tietoihin ja järjestelmiin pääsy ja muutokset ovat jäljitettävissä. Näin voidaan selvittää, ketkä ovat tarkastelleet tietoja, mitä muutoksia on tehty ja kuka ne on tehnyt.

Noudatamme sovellettavaa lainsäädäntöä, kuten GDPR-asetusta, sekä muita asiakkaiden ja toimittajien vaatimuksia. Kunnioitamme ihmisten perusoikeutta yksityisyyteen. Henkilötiedot on kerättävä oikein ja lainmukaisesti, niiden on oltava olennaisia siihen tarkoitukseen, jota varten ne on kerätty ja niitä on käsitelty, ja niitä on käsiteltävä erittäin huolellisesti. Tietohallinnossa kohtaamiemme riskien tulee olla hyvin tasapainotettuja ja hyväksyttyjä sen henkilön tai niiden henkilöiden toimesta, joihin vahinko kohdistuu riskin toteutuessa. Koordinoimme koko konsernin laajuista työtä käyttämällä alueella mahdollisimman paljon samaa terminologiaa, standardeja ja menetelmiä.

Suunnittelemme tietoturvan prosesseissa, palveluissa ja järjestelmissä riskeille altistumisen perusteella. Olemme varautuneet ja valmiita käsittelemään suunnittelemtomia tapahtumia IT-tuessa. Meillä on täten suunnitelmia normaalitilaan palautumiseen mahdollisimman pian. Seuraamme, uudistamme ja parannamme toimintaamme jatkuvasti tietoturvallisuuden näkökulmasta.



Näin se vaikuttaa sinuun:

- Kaikkien on tunnettava sisäiset säännöt ja noudatettava niitä.
- Esihenkilönä sinun on varmistettava, että sinä ja työntekijäsi saatte tarvittavan koulutuksen.
- Ennen kaikkia tiedonhallintaan merkittävästi vaikuttavia päätöksiä tulee tehdä dokumentoitu riskinarviointi.



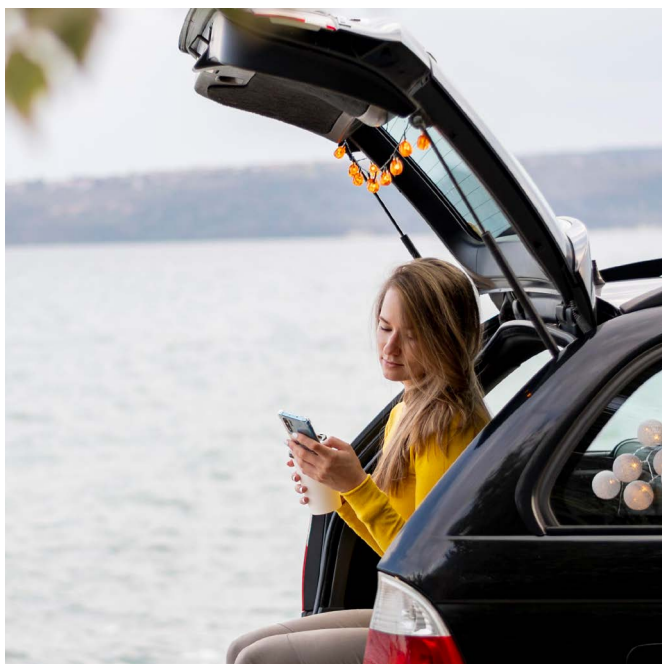
Teemme yhteistyötä muiden kanssa ja olemme sosiaalisesti sitoutuneita

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnan, alan ja konsernin kehittämiseen tekemällä yhteistyötä muiden yritysten, säätiöiden, organisaatioiden ja muiden liiketoimintojen kanssa. Konsernin yhteistyön on aina edistettävä liiketoiminnan ja/tai asiakashyödyn luomista.

Yhteistyökumppanin on toimittava sovellettavan lainsäädännön ja näiden Eettisten periaatteiden mukaisesti. Esihenkilö tai työntekijä, jolla on suora tai epäsuora yhteys yhteistyökumppanina toimivaan yritykseen, ei saa osallistua yhteistyöhön liittyvään päätöksentekoon eikä vaikuttaa taloustapahtumiin. He eivät myöskään saa vahvistaa taloudellista tapahtumaa.

Näin se vaikuttaa sinuun:

- Arvioi, hyödyttääkö yhteistyö konsernia asiakas- tai liiketoimintahyötyjen kannalta.
- Arvioi yhteistyötä tekevän yrityksen mahdolliset riskit varmistamalla esimerkiksi, että yhteistyötä tekevä yritys toimii lakien, määräysten, standardien ja eettisten ohjeiden mukaisesti.
- Varmista tehdessäsi päätöstä yhteistyöstä tai liiketoimista, että tilanteessa ei ole eturistiriitaa.



Viestimme vastuullisesti

Konsernin sisäisen viestinnän tavoitteena on tukea yhtiön visiota, liiketoimintakonseptia ja -strategiaa. Julkisenä pörssiyhtiönä velvollisuutemme on tarjota pääomamarkkinoille olennaista, luotettavaa, tarkkaa ja ajantasaista tietoa pörssin listautumissopimuksen sekä muiden sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Pyrimme selkeään ja rehelliseen viestintään ja noudattamme markkinointilakeja ja -määräyksiä niissä maissa, joissa toimimme. Tietomme ja viestintämme perustuvat siksi avoimuuteen, selkeyteen, asiaankuuluvuuteen, saavutettavuuteen ja aktiivisuuteen. Kaiken viestinnän ja markkinoinnin, joka koskee MEKOn omien tuotteiden kestävä kehityksen etuja, tulee olla uskottavaa ja näyttöön perustuvaa.

Toimimme kollegoitamme ja sidosryhmiämme kohtaan kunnioittavasti kaikissa kanavissa, kuten sosiaalisessa ja journalistisessa mediassa, sekä vuoropuhelussa muiden sidosryhmien kanssa.

Näin se vaikuttaa sinuun:

- Tutustu viestintäkäytäntöömme, Communication Policy, ja noudata sen ohjeita.
- Esihenkilönä vastuullasi on varmistaa, että työntekijäsi ovat tietoisia konsernin viestintäkäytännöstä, toiminnasta, visiosta, tavoitteista, strategioista ja ydinarvoista.
- Konsernin johto määrittelee viestintäpolitiikan. Älä puhu ulkoisille tahoille MEKOn nimissä ennen kuin olet keskustellut viestinnästä vastaavan kanssa. Suomessa viestinnästä vastaa toimitusjohtaja.
- Älä levitä sisäpiiritietoa tai muuta tietoa, joka ei ole tarkoitettu julkisuuteen, ulkopuolisille osapuolille tai konsernin sisäiseen viestintään.
- Luo viestintäsuunnitelma ennen viestinnän toteutusta. Määrittele strategiaan selkeä tarkoitus, kohderyhmä ja viestille sopiva mukautus.
- Konsernin työntekijöinä olemme brändiemme lähettiläitä.



Tutustu tarkemmin:

Viestintäkäytäntöömme Communication Policy

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Jos huomaat käyttäytymistä tai toimintaa, jonka uskot rikkovan MEKOn Eettisiä periaatteita, lakeja ja määräyksiä, voit ilmoittaa epäilystäsi jollakin seuraavista tavoista:

1.

Ota yhteyttä esihenkilösi, henkilöstöhallintoon tai johtoryhmän jäseneseen

2.

Jos keskustelu esihenkilösi, henkilöstöhallinnon tai johtoryhmän jäsenen kanssa ei tunnu sopivalta tai jos uskot, että he eivät ole käsitelleet huolenaihetasi asianmukaisesti, voit ottaa yhteyttä konsernin lakiasiainjohtajaan tai tilintarkastusjohtajaan.

3.

Jos et voi tai halua paljastaa henkilöllisyyttäsi, voit käyttää konsernin luottamuksellista Whistleblowing-ilmoituskanavaa nimettömästi. Whistleblowing-ilmoituskanava löytyy MEKOn verkkosivuilta. Konsernin työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja muut sidosryhmät voivat sen avulla ilmoittaa vakavista väärinkäytöksistä tai lainrikkomuksista. Whistleblowing-ilmoituskanava tarjoaa ilmoittajalle yksityisyydensuojan, mikä tarkoittaa, että annettuja tietoja käsitellään luottamuksellisesti.



MEKO AB
Eettiset periaatteet 2025

Hallitus hyväksyi tämän käytännön
hallituksen kokouksessa MEKO AB:ssä (publ)
15.5.2025

meko.com

MEKO