

Mai 2025

Käitumisjuhend



MEKO



Sisu

See käitumisjuhend on mõeldud teile	3
Selle dokumendi põhialused	3
Teie kohustused MEKO esindajana	4
Kes me oleme ja kuidas tegutseme	5
Pürgime alati edasi	6
Võitmine tänu otsustavale tegutsemisele	6
Oleme vastutustundlikud ja konkureerime võrdsetel tingimustel	7
Me austame inimõigusi	8
Me ei aktsepteeri korruptsiooni	9
Edendame tervist, ohutust ja head töökeskkonda	10
Toetame mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust	11
Püüame tagada parima kvaliteedi	12
Ostame vastutustundlikult	13
Vähendame oma keskkonna- ja kliimamõju	14
Me kaitseme oma digitaalseid süsteeme ja teavet	15
Me teeme teistega koostööd ja oleme sotsiaalselt kaasatud	16
Me suhtleme vastutustundlikult	17
Rikkumistest teatamine	18



“Käitumisjuhend on kõigi MEKO asjakohaste poliitikadokumentide ja suuniste lähtepunkt.”

See käitumisjuhend on mõeldud teile

Käitumisjuhendi eesmärk on rõhutada väärtusi ja põhimõtteid, millest lähtume oma tegevuses ja suhetes töötajate, klientide, äripartnerite, investorite ja muude sidusrühmadega. See on kõigi MEKO asjakohaste poliitikadokumentide ja suuniste lähtepunkt.

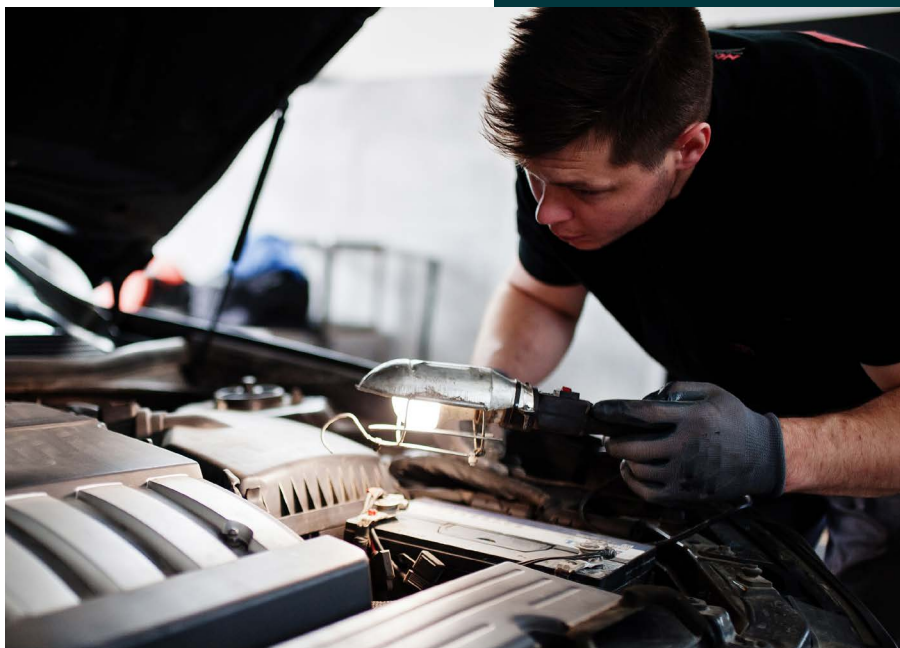
See ei ole ainult dokument, mis kirjeldab seaduste ja eeskirjade järgimist. See määratleb ka põhimõtted ja väärtused, mis juhivad MEKO-d ettevõtteks, kujundades seda, kuidas me läheneme oma ärile ja tulevikule.

Käitumisjuhend kehtib kõigile töötajatele kõigis ettevõtetes ja riikides, kus MEKO tegutseb, kuid ka kontserni juhatuse liikmetele ja kontserni kaubamärkide all töötavatele töötajatele, näiteks seotud töökodadele. Meil on ka eraldi käitumisjuhend tarnijatele, kus kirjeldame oma nõudeid ja ootusi.

Selle dokumendi põhialused

Juhend põhineb suures osas rahvusvaheliselt kokkulepitud reeglitel, peamiselt ÜRO globaalse kokkuleppe kümnel põhimõttel, mille inimõigusi, töötingimusi, keskkonda ja korruptsioonivastast tegevust käsitlevad põhimõtted on MEKO allkirjastanud. Nende põhimõtete kohaselt peavad kõik ettevõtted oma võimaluste piires järgima inimõiguste, töötingimuste, väliskeskkonna ja korruptsiooniga seotud peamisi suuniseid. Juhul kui konkreetse riigi seadused on käitumisjuhendi sisust kaugemalelütuvamad, tuleb loomulikult järgida vastava riigi seadusi.

Käitumisjuhendit tuleb rakendada kohe ja alati. See vaadatakse kord aastas üle ja ajakohastatakse vajadusel. Juhendi on kinnitanud MEKO AB juhatuse ja selle saab kehtetuks tunnistada või seda muuta ainult juhatuse.



“Tegutsete kooskõlas põhimõtete ja väärtustega, millest MEKO ettevõttena juhindub.”

Teie kohustused MEKO esindajana

MEKO esindajana eeldatakse, et olete käitumisjuhendi läbi lugenud, mõistate ja järgite seda ning:

- Tegutsete kooskõlas põhimõtete ja väärtustega, millest MEKO ettevõttena juhindub.
- Hoiate end kursis ajakohaste kontserni juhtdokumentidega (poliitikate ja muude tähtsaimate dokumentidega).
- Võtate ühendust oma ülemusega, kui käitumisjuhend või muud reguleerivad dokumendid ei anna teile piisavalt põhjalikke suuniseid.
- Teatate käitumisjuhendi võimalikest puudustest ja rikkumistest.

Juhina on teil eriline kohustus olla alati hea eeskuju ja jälgida juhendist kinnipidamist. Seetõttu oodatakse teilt lisaks ülaltoodule ka järgmist:

- Juhendi sisust teavitamine ja selle esitamine oma organisatsioonis.
- Uute töötajate teavitamise tagamine käitumisjuhendi sisust.
- Heaks eeskujuks olemine ja näitamine, kui oluline on käitumisjuhendit järgida.
- Eetiliste dilemmaade asjakohane käsitlemine.
- Viivitamatu tegutsemine, kui kahtlustate käitumisjuhendi rikkumist. vajadusel oma vahetu ülemuse probleemist teavitamine. Nende nõuete eiramine võib kaasa tuua distsiplinaarmede.

Kontsern kasutab MEKO veebilehe kaudu kättesaadavat rikkumisest teatamise süsteemi, et teatada käitumisest, mis ei ole kooskõlas käitumisjuhendiga.

Kes me oleme ja kuidas tegutseme

MEKO visioon on toetada liikuvust – täna, homme ja tulevikus. Meie missioon on selge: olla kõige terviklikumat teenust pakkuv partner kõigile, kes juhivad, remondivad ja hooldavad sõidukeid Põhja-Euroopas. Oleme kaheksal turul tegutsevate arvukate tugevate hulgimüügi- ja töökojabrändidega turuliider.





Pürgime alati edasi

Meie suurimad tugevused on meie lai geograafiline kohalolek ja tugevad kaubamärgid, kuid meie tõeline vara on see, kuidas töötame ja käitume.

Kõik MEKO töötajad jagavad ühte olulist omadust: tugevat lahendustele orienteeritud mõtteviisi. Sama ettevõtlik vaim, mis otsustas meie esimese varuosade tarne enam kui 50 aastat tagasi, juhib meid ka täna. Kuigi oleme nüüd börsil noteeritud ettevõtte, millel on erinevad funktsioonid ja rollid, jääb meie mõtteviis samaks: Kasutame võimalusi, võtame vastutuse ja saavutame oma eesmärgid.

Võitmine tänu otsustavale tegutsemisele

Kui olete MEKO liige, olete osa võidumeeskonnast, mis ei kõhkle kunagi tegutsemast.

Tegutseme järgmiselt:

- Tung võita. Me võidame uusi kliente, kindlustame uusi äriharusid ja täiustame pidevalt oma tegevust, olenemata oma rollist.
- Otsustav elluviimine. Töötame keskendunult ja sihi-kindlalt ning võtame oma eesmärkide saavutamise eest täieliku vastutuse.
- Edasiliikumine. Takistustega silmitsi seistes ei takerdu me raskustesse. Vaid otsime ja leiame kõhklusteta lahendusi.

Autotööstuse järelturg on väga konkurentsitihe ning samal ajal toimub tööstuses ümberkujundamine rohelisema sõidukipargi suunas, mis mõjutab meie põhitegevust. MEKO on võtnud eesmärgiks olla selle ülemineku eestvedaja, jäädes samas truuks oma missioonile: Selleks on olla oma klientidele kõige tõhusamat lahendust pakkuv partner nii praegu kui ka tulevikus.

Meie geograafiline kohalolek ja tugevad kaubamärgid on selles töös olulised eelised, kuid tõeliselt määravad on meie ettepoole suunatud teotahe ja pühendumus võidule.

Oleme vastutustundlikud ja konkureerime võrdsetel tingimustel

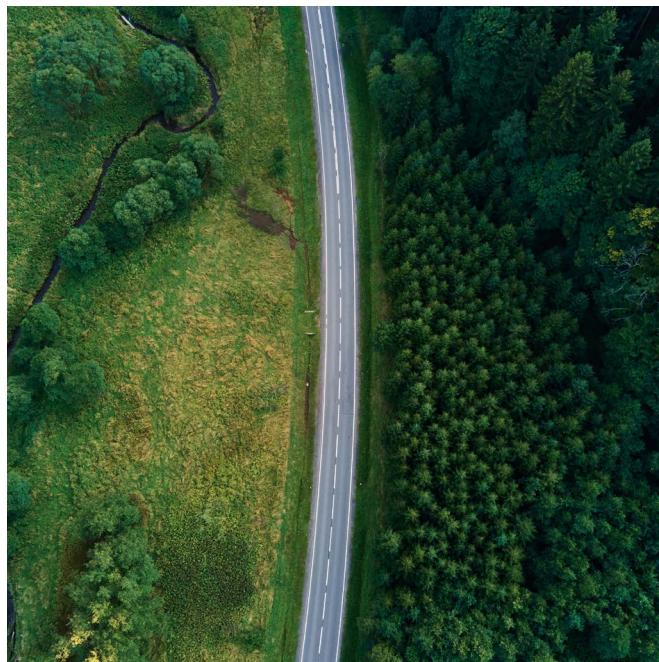
Vaba ja õiglane konkurents toob kasu meie klientidele, laiemale ühiskonnale ja meie ettevõttele. MEKO tegutseb usaldusväärselt ja ausalt ning järgib äritegevuses siseriiklikke seadusi, rahvusvahelisi lepinguid ja sõlmitud kokkuleppeid, mis on kooskõlas käitumisjuhendiga.

Kõik finantstehingud tuleb registreerida vastavalt kontserni raamatupidamispõhimõtetele ning kehtivatele seadustele, eeskirjadele ja standarditele. Raamatupidamine peab näitama kõiki tehinguid korrektselt ja mitteeksitavalt. Väline finantsaruandlus peab olema usaldusväärne ja täielik.

MEKO ei tee otseselt ega kaudselt koostööd sanktsioonide nimekirjas olevate keelatud isikute, ettevõtete ega organisatsioonidega ega sanktsioonide alla kuuluvate riikide või piirkondadega. Oleme tähelepanelikud, kui välised osapooled võivad olla sanktsioonide nimekirjas või neil võib olla seotud ettevõtte sanktsioonide alla kuulavas riigis. Meil on nulltolerants ärisuhete suhtes sanktsioneeritud isikute, äriühingute, riikide ja piirkondadega.

Austame ja järgime konkurentsieeskirju, keskkonnaseadusi, tööturuseadusi, lepinguid ja ohutusnõudeid ning muid eeskirju, mis määravad meie tegevuse raamistiku. Usume pikaajalistesse ärisuhetesse, mille käigus loome koos oma äripartneritega aluse headele finantstulemustele.

Me ei aktsepteeri ühtegi konkurentidega sõlmitud lepingut ega muud kokkuleppet, mis piirab või moonutab konkurentsi, näiteks hinnakokkulepete, turujagamise või müügipiirangute kaudu. Me ei vaheta konkurentidega tundlikku ega konfidentsiaalset teavet, mis võib paljastada meie kauplemissuhteid. Arvestame oma positsiooniga turul ja tagame, et me ei tegutse viisil, mis võib kujutada endast turgu valitseva seisundi kuritarvitamist.



Teid mõjutab see järgmiselt:

- Ärge arutage konkurentidega hindu ega tundlikku äriteavet.
- Ärge kunagi sõlmige konkurentidega lepinguid, mis piiravad või moonutavad konkurentsi.
- Konsulteerige õigusosakonnaga, kui te pole kindel, kas kokkulepe, mida olete sõlmimas, võib piirata konkurentsi või kas meil on turgu valitsev seisund ja kuidas see mõjutab meie tegutsemisulatust.
- Kõik töötajad vastutavad täpse raamatupidamise ja dokumentatsiooni eest, et meie äritegevus toimiks tõhusalt. Kontserni juhid vastutavad selle eest, et nemad ja nende töötajad oleksid asjakohaselt kursis MEKO finantskäsiraamatu sisuga.



Me austame inimõigusi

MEKO on pühendunud rahvusvaheliste inimõiguste ja tööõiguste austamisele ja järgimisele. See hõlmab kogu väärtusahelat. Juhul kui põhjustame tõsiseid inimõiguste rikkumisi, aitame nendele kaasa või oleme nendega mingil viisil seotud, võtame kasutusele asjakohased meetmed.

Põhilised inimõigused peavad olema teada, neid tuleb austada ja rakendada võrdselt kõikidele töötajatele olenemata nende tööalasest staatusest. Kõigil töötajatel on õigus liituda enda valitud ühingute ja organisatsioonidega ning pidada kollektiivläbirääkimisi ametiühingute kaudu, millega on MEKO sõlminud lepingud.

MEKO väärtusahelas ei aktsepteerita ühelgi kujul sunni-, mittevabatahtliku- ega lapstööjõu kasutamist.

Teid mõjutab see järgmiselt:

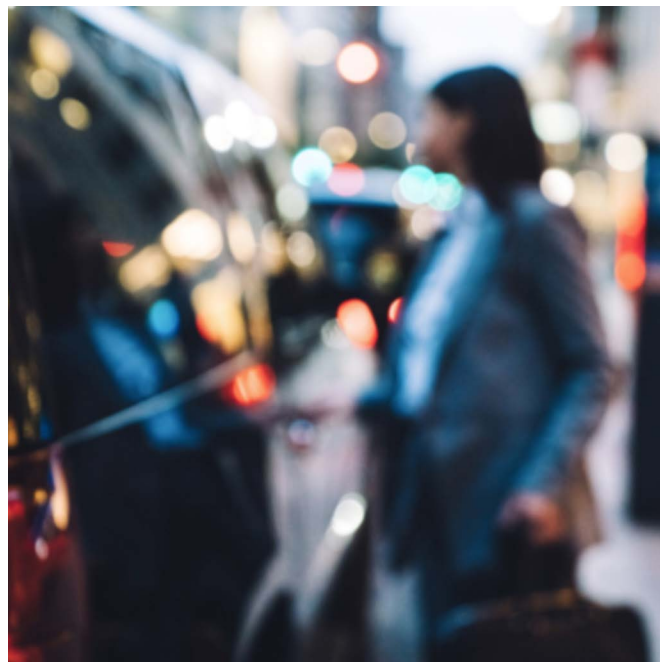
- Teil on õigus saada tunnustatud ametiühingutelt ja töötajate esindusorganitelt tuge ja juhiseid.
- Teil on õigus saada kirjalik kinnitus oma töötingimuste kohta.
- Teie palk peab vastama valdkonna seadusega kehtestatud või kokkulepitud riiklikele miinimumstandarditele või need ületama.
- Juhatajana ei tohi te sekkuda töötajate otsustesse ametiühingus esindatuse või sellesse kuulumise kohta.
- Te ei tohi tööl olles ega töölt vabal ajal seoses ärireisiga osta seksuaalteenuseid ega külastada porno- või stripiklubisid.
- Järgige kontsernis kehtestatud tarnijate hindamise protsesse, et tuvastada ja lahendada võimalikke inimõigustega seotud riske.
- Kui kahtlustate äripartneri juures tõsist inimõiguste rikkumist, näiteks sunnitööd või lapstööjõu kasutamist, peaksite sellest alati teavitama oma ülemust või õigusosakonda, et olukorda edasi hinnata. Teatada saab ka rikkumisest teatamise kanali kaudu.

→ Uurige lähemalt siit:
MEKO inimõiguste põhimõtted,
MEKO tarnijate käitumisjuhend,
MEKO rikkumisest teatamise kanal (saadaval MEKO veebilehel)

Me ei aktsepteeri korrupsiooni

MEKO ei tolereeri korrupsiooni ühelgi kujul. Korrupsioon moonutab turgu, häirib vaba konkurentsi ja on vastuolus seadusega. See kahjustab kaubamärki ning ettevõtte ja üksikisikute mainet. Ükski töötaja ei tohi oma ametikoha või rolli kaudu ettevõttes tarnijalt nõuda, vastu võtta ega saada isiklikke eeliseid kingituste, pakkumiste või kaupade näol.

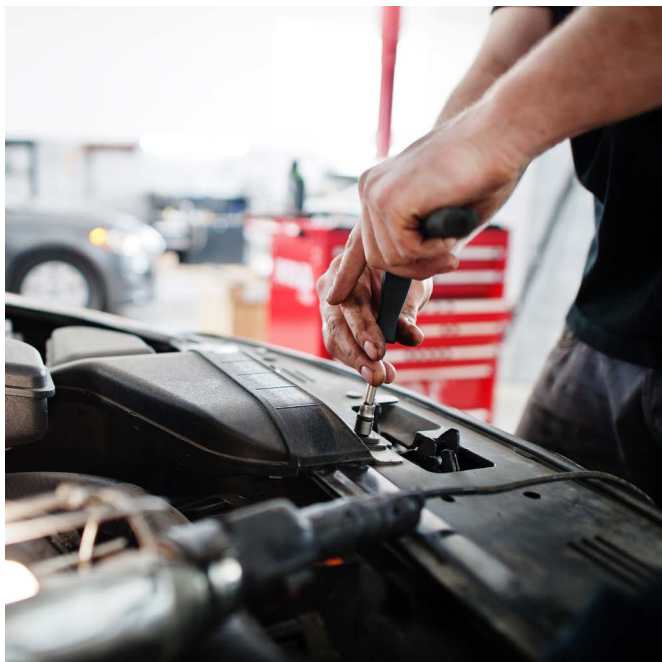
i Korrupsiooni tulemusena mõjutatakse otsuseid ja tegevusi ebasobival viisil. Selle näideteks on huvide konfliktid, vargus, altkäemaks, väljapressimine, pettus, onupojapoliitika või sõbralikud teened. Korrupsioon hõlmab näiteks rahapesu, meelehea pakkumist või saamist, altkäemaksu, luksuslike või nn moosimiseks mõeldud kingituste või meelelahutuse pakkumist või vastuvõtmist.



Teid mõjutab see järgmiselt:

- Ärge andke ega võtke vastu midagi, mida võidakse tajuda altkäemaksuna. Altkäemaks tähendab raha, kinkekaarte või muid asju, mis võivad olla samaväärsed rahaga. Altkäemaksuks loetakse ka teenu-seid, reisimist ja võlgade tasumise lubadusi, samuti kingitusi ja meelelahutust, mis on vastuolus seaduse või MEKO korrupsioonivastaste põhimõtetega.
- Partneritelt või tarnijatelt ei ole lubatud nõuda hüvesid/kinke.
- Ärge kunagi aktsepteerige midagi tarnijalt, äripartnerilt või kelleltki teiselt, kui see võib mõjutada või võib pealtnäha mõjutada teie võimet olla äriotsuste tegemisel objektiivne.
- Kingitusi ja osalemiskutseid üritustel, millel on rohkem kui sümboolne väärtus, ei tohi vastu võtta ega anda ilma otsese juhi heakskiiduta.
- Lubatud on lõunad või õhtusöögid, millel on asjakohane ja selgelt määratletud ärieesmärk. Nende kohaldamisala peab olema mõistlik ja asjakohane – nii väärtuse kui ka sageduse poolest.
- Kui te pole kindel, võtke ühendust oma otsese juhi või ettevõtte õigusnõustajaga.

→ Uurige lähemalt siit:
MEKO korrupsioonivastased põhimõtted, MEKO tarnijate käitumisjuhend, MEKO rikkumisest teatamise kanal (saadaval MEKO veebilehel)



Edendame tervist, ohutust ja head töökeskkonda

Hea ja ohutu töökeskkond on strateegiliselt oluline osa MEKO arengust ja tähtis meie töötajatele. Eesmärk on luua füüsiliselt, vaimselt ja sotsiaalselt tervislik töökoht, mis pakub kõigile töötajatele arenguvõimalusi ning kus ennetatakse tööga seotud vigastuste ja haiguste ohtu.

Teid mõjutab see järgmiselt:

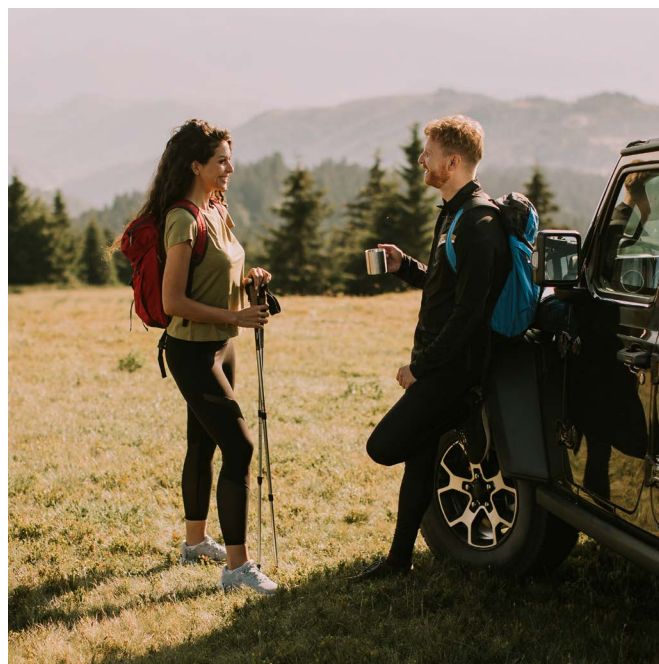
- Töötajana peate osalema töökeskkonnatöös, juhtides oma otsese juhi tähelepanu töökeskkonna riskidele ja puudustele ning teatades vahejuhtumitest ja õnnetustest.
- Peate järgima ohutuseeskirju ja kasutama kaitsevahendeid.
- Peate aktiivselt osalema oma taastusravis ja tööga kohanemise protsessis
- Te ei tohi olla tööajal alkoholi või narkootikumide mõju all.
- Kui märkate, et keegi on alkoholi või muude meele-
mürkide mõju all, peate sellest viivitamatult teatama oma otsesele juhile, kes vastutab vajalike meetmete rakendamise eest.

Toetame mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust

MEKO vaade mitmekesisusele ja võrdsusele põhineb usul, et inimeste erinevused aitavad kaasa atraktiivse, dünaamilise töökeskkonna ja tugevama MEKO loomisele. Püüame peegeldada oma klientide ja laiema kogukonna mitmekesisust ning nii meie töötajad kui ka kliendid peaksid tundma end kaasatuna.

Oleme kõik võrdsed ning peame pakkuma töökohata, kus erinevusi austatakse ja hinnatakse ning kus igaüks saab oma potentsiaali täiel määral ära kasutada. Värbamine, arengutegevus ja edutamine peavad põhinema pädevusel, kvalifikatsioonil, teenekusel ja töötulemustel.

Kõiki praeguseid ja potentsiaalseid töötajaid koheldakse õiglaselt ja eelarvamusteta olenemata soost, transsoolisest identiteedist või väljendusviisist, seksuaalsest sättumusest, usutunnistusest või muust veendumusest, etnilisest taustast, puudest või vanusest. Me ei aktsepteeri diskrimineerimist, solvavat kohtlemist (nt kiusamist), kehalist karistamist ega füüsilist, seksuaalset, psühholoogilist ega verbaalset ahistamist või väärkohtlemist.



Teid mõjutab see järgmiselt:

- Suhtuge kolleegidesse, klientidesse ja teistesse välisesse sidusrühmadesse austusega ja tähelepanuga. See tähendab muu hulgas, et ei tohi väljendada hoiakut ega kasutada keelt või käitumist, mida võib tajuda solvavana, seksistlikuna või välistavana.
- Kui avastate, et teine töötaja solvab, ahistab või diskrimineerib kolleegi või ettevõttevälist kontakti, on teil kohustus tegutseda. Vajaduse korral peaksite teavitama oma otsest ülemust või küsima abi personaliosakonnalt või juhtkonnalt. Saate alati kasutada rikkumisest teatamise süsteemi ja jääda anonüümseks.
- Aitame üksteisel tööd, vaba aega ja pere ühendada ning austame üksteise õigust vabale ajale pärast tööpäeva lõppu.
- Kohandame töötingimusi nii palju kui võimalik töötajate usuliste ja etniliste vajadustega.
- Juhina peaksite olema eeskujuks ja töötama aktiivselt mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise tagamisel.
- Kui saate juhina teavet solvava diskrimineerimise kohta, vastutate juhtumi erapooletu ja konfidentsiaalse uurimise eest

→ Uurige lähemalt siit:
Kontserni personalipoliitika,
Mitmekesisuse ja kaasamise põhimõtted,
Mitmekesisuse põhimõtted Juhatus



Püüame tagada parima kvaliteedi

Kontserni jätkuva positiivse arengu võti on toodete hea kvaliteedi ja klientidele pakutava hea teeninduse tagamine. Peame oma lubadustest kinni ja oleme eeskujulik partner, kes areneb koos oma klientide ja partneritega.

Järgime kohaldatavaid seadusi, lepinguid ning ettevõttesisesi reegleid ja protsesse. Tooted ja teenused tuleb tarnida õigel ajal, õiges kohas ja lubatud kvaliteediga, et kliendid saaksid sellest võimalikult palju väärtust ja kasu. Suhtleme pidevalt klientidega nende vajaduste teemal ning kuulame nende seisukohti. Oleme paindlikud ja reageerime sellele, mida nad meilt ootavad ja soovivad.

Meil peab olema kasutusel tõhus kaebuste käsitlemise kord. Selle eesmärk on tagada lõppklientide õige kohtlemine ja tarnijale korrektse teabe edastamine. Pidev kliendirahulolu mõõtmine ja süstemaatiline töö aitab leida ja kõrvaldada võimalikke puudusi meie tegevuses.

Teid mõjutab see järgmiselt:

- Kvaliteeti ja kliendirahulolu peaksid kõik nägema omavahel seotud teguritena.
- Peate vastavalt oma rollile andma panuse kliendile antud lubaduste täitmisel.
- Teil on kohustus reageerida vigadele ja puudustele.
- Kui olete juhataja, peaksite seadma eesmärgid, neid järgima ja olema eeskujuks.

Ostame vastutus- tundlikult

MEKO-siseseid oste tuleb alati teha vastutustundlikult. Nii suudame tagada usaldusväärsed ja pikaajalised äri-suhted. Kasutame riskipõhist lähenemist ja seame oma tarnijatele, ostetud teenustele ja toodetele nõuded jätkusuutlikkusest lähtudes. Eeldame, et meie tarnijad järgivad riiklikke seadusi ja eeskirju ning austavad rahvusvahelisi konventsioone. Meie nõudeid tarnijatele on selgitatud MEKO tarnijate käitumisjuhendis.

Kokkulepped peavad alati olema kirjalikud ning kõrvalkallete korral peame järgima kehtestatud nõudeid ja tegutsema neile vastavalt. Meil on selgelt sõnastatud ostuprotsess, mille leiame meie ostukäsiraamatust, milles on sõnastatud meie ostustrateegia, -protsess ning asjakohased põhimõtted ja suunised. Kuna MEKO müüb peamiselt autotööstuse tooteid, on tootekvaliteet ja -ohutus tarnijana turupositsiooni säilitamise eeldused. Peab olema selge, et tarnija võtab toote eest täieliku vastutuse. Peaksime asjakohastele toodetele tegema oma sõltumatuid kvaliteediteste.



Teid mõjutab see järgmiselt:

- Teil on kohustus teavitada, kui tarnijatel või toodetel esineb puudusi või kui tooteteave ei ole täielik.
- Kasutada tuleb keskseid lepinguid.
- Uute tarnijate puhul peate kasutama kontserni tarnijate hindamise protsessi.
- Peate tagama, et tarnija aktsepteerib MEKO tarnijate käitumisjuhendit.
- Kontserni parimad huvid peavad alati olema esmatähtsad.
- Tellimused tuleb esitada vastavalt ettevõttesisestele reeglitele ja volitatud otsustaja peab need heaks kiitma.
- Kui te pole kindel, kuidas konkreetset ostu sooritada, võtke ühendust oma otsese juhiga.

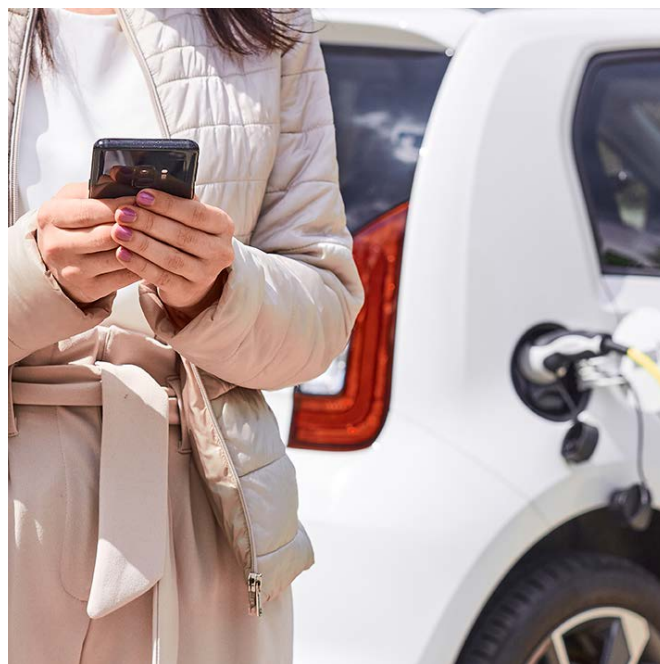
Vähendame oma keskkonna- ja kliimamõju

MEKO suurim positiivne mõju on see, et panustame ringmajandusse, kus autosid parandatakse, mitte ei vahetata välja. Meie peamine negatiivne mõju avaldub transpordi, kohapealse energiatarbimise ning kemi-kaalide ja jäätmete käitlemise valdkonnas.

Keskkonna- ja kliimaküsimused peavad olema äritegevuse lahutamatu osa ja aitama luua sidusrühmadele väärtust. Töötame aktiivselt energiatarbimise vähendamise ning jäätmete, saasteainete ja kasvuhoo- negaaside heitkoguste piiramise nimel. Tegutseme süstemaatiliselt, mõõtes, jälgides, auditeerides ja pa- randades pidevalt oma tegevust keskkonna ja energia seisukohast ning teatades oma tegevuse mõjust.

Iga äriüksus peab tagama, et on olemas kättesaadav ja selgelt sõnastatud kord, mis tagab tegevuses kehti- vate seaduste ja eeskirjade järgimise.

Teabe ja koolituse kaudu suurendame oma töötajate keskkonna- ja kliimateadlikkust. Peame käsitsema keemiatooteid ja -kaupu ohutult ning võimaluse korral turustama ja müüma keemiatooteid ja -kaupu, millel on väiksem keskkonnamõju.



Teid mõjutab see järgmiselt:

- Tehke kõik mis võimalik, et vähendada oma tööga kaasnevat keskkonna- ja kliimamõju.
- Kõik peavad teadma ja järgima asjakohaseid õigus-akte ja sise-eeskirju.
- Kasutage keemiatooteid ettevaatlikult ja järgige vas- tavatel ohutuskaartidel kirjeldatud ohutuseeskirju.
- Keemiatoote ostmisel tuleb alati hinnata keskkonna- mõjusid.
- Juhina peate tagama, et teie ja teie töötajad saavad asjakohase keskkonnakoolituse.
- Tehke reisides kliimasõbralikke valikuid, ärge tehke tarbetuid sõite ja valige võimaluse korral lennuki asemel rong.

Me kaitseme oma digitaalseid süsteeme ja teavet

Infoturve peaks olema äritegevuse lahutamatu osa ja aitama luua väärtust klientidele, omanikele ja muudele sidusrühmadele.

Infoturve tähendab järgmist:

- Teave ja süsteemid on vajaduse korral kättesaadavad.
- Teavet hoitakse ajakohasena, õigena ja täielikuna.
- Teave ja süsteemid on ligipääsetavad ainult volitatud isikutele.
- Juurdepääsud ja muudatused teabes ja süsteemides on jälgitavad. See tähendab, et on võimalik kindlaks teha, kes on teabele ligi pääsenud, milliseid muudatusi on tehtud ja kes neid on teinud.

Jälgime kohaldatavaid õigusakte, nagu GDPR, ning teisi klientide ja tarnijate nõudeid. Austame inimeste põhiõigust privaatsusele. Isikuandmeid tuleb koguda nõuetekohaselt ja seaduslikult, need peavad olema asjakohased eesmärgi jaoks, milleks neid kogutakse, ning neid tuleb töödelda suurima hoolega. Riskid, millega me teabehalduses kokku puutume, peavad olema hästi tasakaalustatud ning riskide realiseerumisel kahju saav isik või isikud peavad neid aktsepteerima. Koordineerime kontserniülest tööd, kasutades valdkonnas võimalikult suurel määral sama terminoloogiat, standardeid ja meetodeid.

Arendame protsesside, teenuste ja süsteemide infoturvet, lähtudes riskidest, millega me kokku puutume. Oleme valmis ja võimelised tegelema IT-alaste planeerimata sündmustega. Seetõttu on meil plaanid võimalikult kiiresti tavapärasest tööd jätkata. Jälgime, vaatame üle ja parandame oma tegevust pidevalt infoturbe seisukohast.



Teid mõjutab see järgmiselt:

- Kõik peavad sise-eeskirju tundma ja neid järgima.
- Juhina peate tagama, et teie ja teie töötajad saate vajaliku väljaõppe.
- Igale teabehaldust oluliselt mõjutavale otsusele peab eelnema dokumenteeritud riskihinnang.



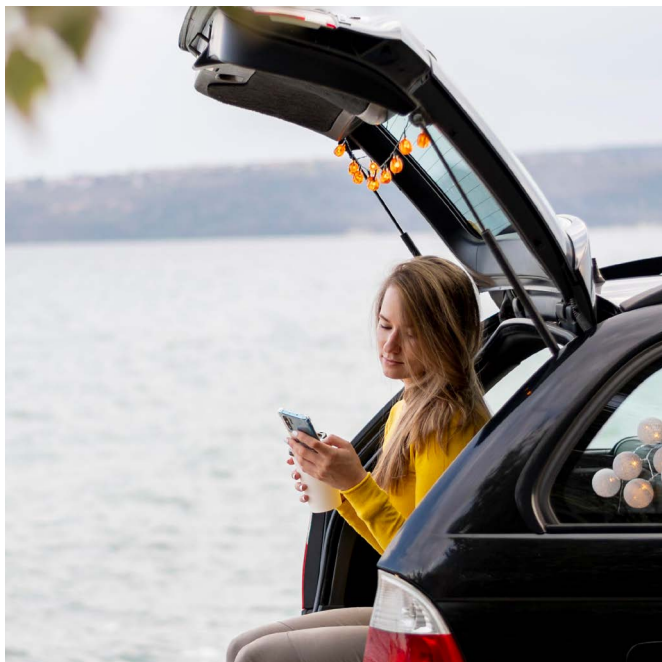
Me teeme teistega koostööd ja oleme sotsiaalselt kaasa-tud

Panustame aktiivselt ühiskonna, tööstusharu ja kontserni arengusse koostöös teiste ettevõtete, sihtasutuste, organisatsioonide ja äriühingutega. Kontserni koostöösuhted peavad alati aitama kaasa äritegevuse toetamisele ja/või klientide heaolu suurendamisele.

Koostööd tegev ettevõtte peab tegutsema vastavalt kohaldatavatele seadustele ja käesolevale käitumisjuhendile. Juhataja või töötaja, kellel on otsene või kaudne seos koostööettevõttega, ei tohi osaleda koostöö- või finantstehingu otsuses ega seda mõjutada. Ta ei tohi ka finantstehingut kinnitada.

Teid mõjutab see järgmiselt:

- Hinnake, kas koostööst on kontsernile kliendiheaolu või äritegevuse seisukohast kasu.
- Hinnake kõiki koostööettevõtte riske, nt veenduge, et koostööettevõtte tegutseb kooskõlas seaduste, eeskirjade, standardite ja käitumisjuhendiga.
- Enne koostöö või tehingu sõlmimist veenduge, et teil ei oleks huvide konflikti.



Me suhtleme vastutustundlikult

Kontsernisese suhtluse eesmärk on toetada ettevõtete visioone, ärikontseptsiooni ja strateegiaid. Riikliku ja börsil noteeritud ettevõttena on meie kohustus pakuda kapitaliturule asjakohast, usaldusväärset, täpset ja ajakohast teavet vastavalt börsi noteerimislepingule ning muudele kohaldatavatele seadustele ja eeskirjadele.

Püüdleme selge ja ausa suhtluse poole ning järgime turundusseadusi ja -eeskirju riikides, kus me tegutseme. Seega põhineb meie teave ja kommunikatsioon avatusele, selgusele, asjakohasusele, kättesaadavusele ja aktiivsele tegutsemisele. Kogu MEKO omatoodete jätkusuutlikkusega seotud kommunikatsioon ja turundus peab olema usaldusväärne ja tõenduspõhine.

Oleme oma kolleegide ja sidusrühmade suhtes lugupidavad kõikides kanalites, nagu sotsiaalse meedia, ajakirjandusmeedia ja dialoog teiste sidusrühmadega.

Teid mõjutab see järgmiselt:

- Lugege kommunikatsioonipõhimõtted läbi ja pidage neist kinni.
- Juhina vastutate selle eest, et teie töötajad oleksid kontserni kommunikatsioonipõhimõtete, tegevuse, visiooni, eesmärkide, strateegiate ja põhiväärtustega hästi kursis.
- Nõuded kontserni kõneisikutele on toodud kommunikatsioonipõhimõtetes. Ärge rääkige MEKO nimel ettevõttevälises kontekstis enne, kui olete nõu pidanud oma juhi või kommunikatsioonijuhiga.
- Ärge levitage siseteavet ega muud teavet, mis ei ole mõeldud turule, teistele välistele isikutele ega kontsernisiseselt edastamiseks.
- Töötage enne kommunikatsiooni toimumist välja kommunikatsioonistrateegia, millel on määratletud eesmärk, sihtrühm ja kohandatud sõnum.
- Kontserni töötajatena oleme oma kaubamärkide esindusnäod.

Rikkumistest teatamine

Kui märkate käitumist või tegevust, mis teie arvates võib rikkuda MEKO käitumisjuhendit, seadusi ja eeskirju, saate oma kahtlustest teatada alltoodud viisil.

1.

Võtke ühendust oma juhi, personaliosakonna või juhtkonnaga.

2.

Kui te ei tunne end oma juhi, personaliosakonna või juhtkonnaga rääkides mugavalt või kui leiate, et nad ei ole teie murega asjakohaselt tegelenud, võite võtta ühendust kontserni juristi või auditijuhiga

3.

Kui te ei saa või ei soovi oma identiteeti avaldada, võite anonüümselt kasutada kontserni konfidentsiaalset rikkumisest teatamise üsteemi. Rikkumistest teatamise süsteem on saadaval MEKO veebilehel ja see on kontserni töötajatele, klientidele, tarnijatele ja teistele sidusrühmadele kanal, mille kaudu saab teatada tõsistest üleastumistest või seaduserikkumistest. Rikkumisest teatamise süsteem tagab teatajale privaatsuse kaitse, mis tähendab, et esitatud teavet käsitletakse konfidentsiaalselt.



MEKO AB
Käitumisjuhend 2025

Käesolevad põhimõtted
võeti vastu MEKO AB juhatuse koosolekul (avald.)
15. mail 2025

meko.com

MEKO