

Maijs 2025

Rīcības kodekss



MEKO



Saturs

Šis Rīcības kodekss ir paredzēts jums	3
Šī dokumenta pamatprincipi	3
Jūsu pienākumi kā MEKO pārstāvim	4
Kas mēs esam un kā mēs rīkojamies	5
Mums ir spēcīgs impulss virzīties uz priekšu	6
Uzvaras ar izšķirošu rīcību	6
Mēs esam atbildīgi un konkurējam pēc vienlīdzīgiem noteikumiem	7
Mēs cienām cilvēktiesības	8
Mēs neatbalstām korupciju	9
Mēs veicinām veselību, drošību un labu darba vidi	10
Mēs veicinām daudzveidību, vienlīdzību un iekļaušanu	11
Kvalitātes nodrošināšana	12
Mēs veicam atbildīgus pirkumus	13
Mēs samazinām ietekmi uz vidi un klimatu	14
Mēs aizsargājam savas digitālās sistēmas un informāciju	15
Mēs sadarbojamies ar citiem un esam sabiedriski aktīvi	16
Mēs komunicējam atbildīgi	17
Kā ziņot par neatbilstībām	18



“No tā tālāk izriet visas attiecīgās MEKO politikas un vadlīnijas.”

Šis Rīcības kodekss ir paredzēts jums

Rīcības kodekss ir pieņemts, lai uzsvērtu vērtības un principus, uz kuriem balstīta mūsu darbība un attiecības ar darbiniekiem, klientiem, biznesa partneriem, ieguldītājiem un citām ieinteresētajām pusēm. No tā tālāk izriet visas attiecīgās MEKO politikas un vadlīnijas.

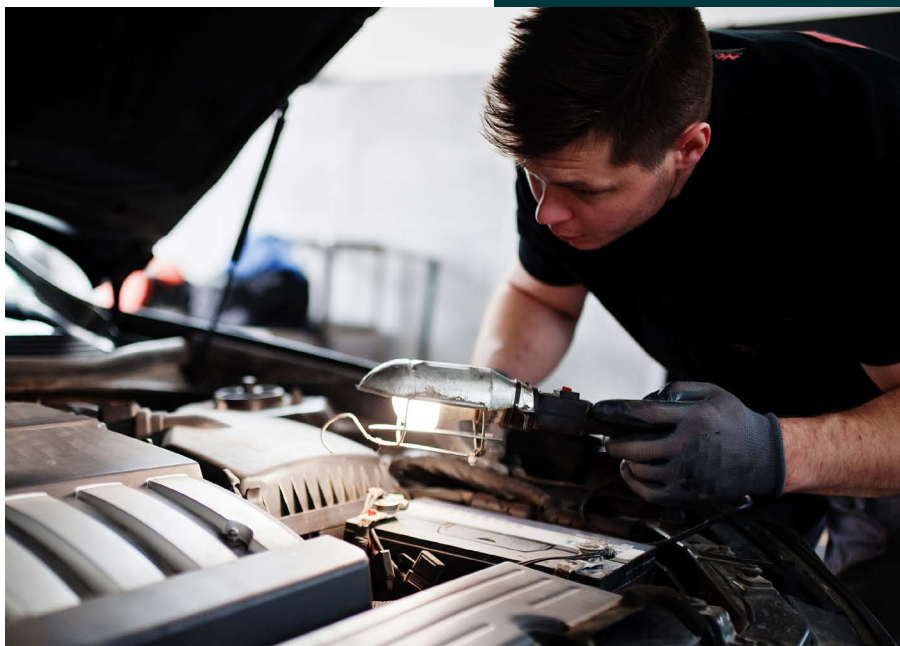
Šis nav tikai dokuments, kurā izklāstīta atbilstība normatīvajiem aktiem. Tajā arī ir definēti principi un vērtības, uz kurām balstīts MEKO kā uzņēmums, nosakot to, kā mēs redzam savu uzņēmumu un savu nākotni.

Rīcības kodekss attiecas uz visiem darbiniekiem visos uzņēmumos un valstīs, kur MEKO darbojas, turklāt tas attiecas ne vien uz darbiniekiem, bet arī uz Grupas valdes locekļiem un darbiniekiem kas strādā zem Grupas zīmola. Mums ir arī atsevišķs Rīcības kodekss mūsu piegādātājiem, kurā ir aprakstītas mūsu prasības un vēlmes.

Šī dokumenta pamatprincipi

Kodeksa pamatā lielā mērā ir starptautiski pieņemti noteikumi, galvenokārt ANO Globālā līguma desmit principi, kuros ietvertos principus attiecībā uz cilvēktiesībām, darba apstākļiem, vidi un korupcijas novēršanu MEKO ir apņēmušies ievērot. Šie principi nosaka, ka visiem uzņēmumiem ir jāievēro pamata vadlīnijas attiecībā uz cilvēktiesībām, darba apstākļiem, ārējo vidi un korupcijas novēršanu tādā apjomā, ko tie var ietekmēt. Gadījumos, kad valsts tiesību akti ir plašāki par šī Kodeksa saturu, tad jāievēro attiecīgās valsts tiesību akti.

Rīcības kodekss ir jāpiemēro nekavējoties un regulāri. Tas tiek pārskatīts katru gadu, lai uzturētu tā aktualitāti. Kodeksu ir apstiprinājusi MEKO AB valde, un to var atcelt vai grozīt tikai valde.



“Jārīkojas saskaņā ar MEKO uzņēmējdarbības esošajiem principiem un vērtībām.”

Jūsu pienākumi kā MEKO pārstāvim

Kā MEKO pārstāvim jums ir jāizlasa, jāsaprot un jāievēro Rīcības kodekss un:

- Jārīkojas saskaņā ar MEKO uzņēmējdarbības esošajiem principiem un vērtībām;
- Jāseko līdzi informācijai un jaunumiem par Grupas darbību regulējošiem dokumentiem (politikas un citi regulējoši dokumenti);
- Jāvēršas pie sava vadītāja, ja Rīcības kodekss vai citi regulējošie dokumenti nesniedz jums pietiekamas norādes;
- Jāziņo par iespējamām neatbilstībām un Rīcības kodeksa pārkāpumiem.

Kā vadītājam jums ir īpašs pienākums vienmēr rādīt priekšzīmi un sekot līdzi Kodeksa ievērošanai. Tādēļ papildus iepriekš minētajam jums ir jāveic šādas darbības:

- Jāinformē un jāiepazīstina sava organizācija ar Kodeksa saturu;
- Jānodrošina, ka jaunie darbinieki tiek informēti par Rīcības kodeksa saturu;
- Jārāda priekšzīme un jāskaidro, cik svarīgi ir ievērot Rīcības kodeksu;
- Atbilstoši jārisina ētiskas situācijas;
- Ja jums ir aizdomas par Kodeksa pārkāpumiem, jārīkojas nekavējoties. Ja nepieciešams, informējiet savu tiešo vadītāju par problēmu. Šā noteikuma neievērošanas gadījumā var tikt piespriests disciplinārsods.

Grupa izmanto trauksmes celšanas sistēmu, lai ziņotu par Rīcības kodeksam neatbilstošu rīcību, un tā ir pieejama MEKO tīmekļa vietnē.

Kas mēs esam un kā mēs rīkojamies

MEKO vīzija ir nodrošināt mobilitāti — šodien, rīt un nākotnē. Mūsu misija ir skaidra — būt par visaptverošāko partneri ikvienam, kas brauc, remontē un apkopj transportlīdzekļus Ziemeļeiropā. Mēs esam tirgus līderis ar daudziem spēcīgiem vairumtirdzniecības un darbnīcu zīmoliem astoņos tirgos.





Mums ir spēcīgs impulss virzīties uz priekšu

Viena no mūsu galvenajām stiprajām pusēm ir mūsu plašais ģeogrāfiskais pārklājums un spēcīgie zīmoli, taču mūsu patiesais trumpis ir tas, kā mēs strādājam un rīkojamies.

Ikvienam MEKO piemīt būtiska īpašība — spēcīga, uz risinājumiem orientēta domāšana. Tas pats uzņēmējdarbības gars, ar kādu veicām savu pirmo rezerves daļu piegādi pirms vairāk nekā 50 gadiem, turpina virzīt mūsu darbību arī šodien. Lai gan šobrīd esam publiski kotēts uzņēmums ar dažādām funkcijām un lomām, mūsu domāšanas veids nav mainījies — mēs izmantojam iespējas, uzņemamies atbildību un saņiedzam savus mērķus.

Uzvaras ar izšķirošu rīcību

Būt daļai no MEKO nozīmē būt daļai no uzvarošās komandas, kura rīkojas.

Kā mēs rīkojamies:

- Motivācija uzvarēt. Mēs piesaistām jaunus klientus, slēdzam jaunus darījumus un pastāvīgi pilnveidojam to, kā strādājam — neatkarīgi no katra lomas.
- Izlēmīgs izpildījums. Mēs strādājam uzmanīgi un apņēmīgi, un uzņemamies pilnu atbildību par savu mērķu sasniegšanu.
- Virzība uz priekšu. Saskaroties ar šķēršļiem, mēs pie tiem neapstājamies — bez vilcināšanās meklējam un atrodam risinājumus.

Automobiļu pēcpārdošanas tirgū valda spēcīga konkurence, un tajā pašā laikā nozarē notiek pāreja uz zaļāku transportlīdzekļu parku, un tas ietekmē arī mūsu pamatdarbību. MEKO ir apņēmušies būt par šīs pārejas virzītājspēku, saglabājot uzticību mūsu misijai — būt vispusīgākajam partnerim mūsu klientiem gan šodien, gan rīt.

Mūsu ģeogrāfiskais pārklājums un spēcīgie zīmoli ir galvenie aktīvi šajā darbā, taču izšķirošā nozīme ir mūsu virzībai uz priekšu un apņēmībai uzvarēt.

Mēs esam atbildīgi un konkurējam pēc vienlīdzīgiem noteikumiem

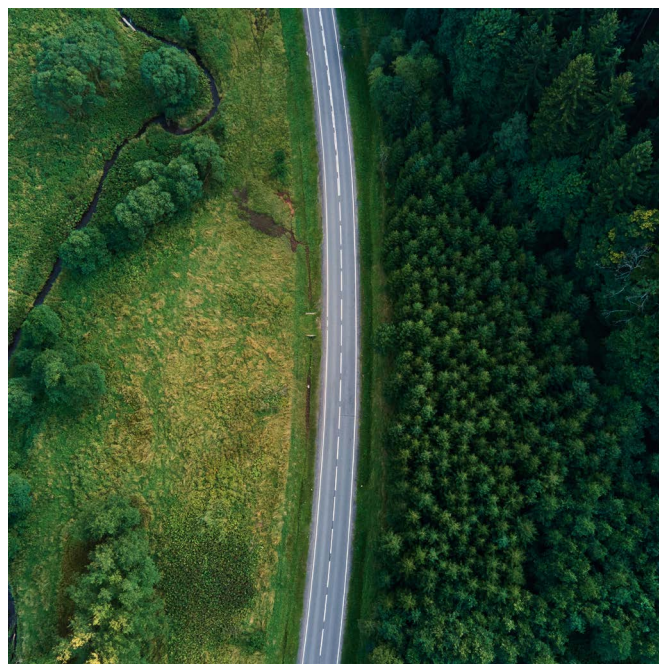
Brīva un godīga konkurence nāk par labu mūsu klientiem, sabiedrībai kopumā un mūsu uzņēmumam. MEKO rīkojas uzticami un godīgi, un iesaistās tikai darījumos, kas atbilst valsts tiesību aktiem, starptautiskajām konvencijām un Rīcības kodeksam atbilstīgi noslēgtajiem līgumiem.

Visi finanšu darījumi tiek reģistrēti saskaņā ar Grupas grāmatvedības principiem un atbilst piemērojamajiem tiesību aktiem, noteikumiem un standartiem. Grāmatvedības datus visa veida darījumi tiek norādīti korekti un bez maldināšanas. Ārējie finanšu pārskati ir uzticami un pilnīgi.

MEKO ne tieši, ne netieši nesadarbojas ar personām, uzņēmumiem, vai organizācijām, ar kurām sadarbība ir aizliegta saskaņā ar sankciju sarakstiem, un mēs ne tieši, ne netieši nesadarbojamies ar valstīm vai reģioniem, kam piemērotas sankcijas. Mēs esam modri, ja ārējās puses var būt sankciju sarakstā vai tām var būt saistīts uzņēmums valstī, kam piemērotas sankcijas. Mums ir nulles tolerance attiecībā uz darījumu attiecībām ar personām, uzņēmumiem, valstīm vai reģioniem, kam piemērotas sankcijas.

Mēs cienām un ievērojam konkurences noteikumus, vides aizsardzības tiesību aktus, darba tirgus tiesību aktus, līgumus un drošības prasības, kā arī citus noteikumus, kas veido mūsu darbības pamatu. Mēs ticam ilgtermiņa darījumu attiecībām, kurās kopā ar saviem darījumu partneriem veidojam pamatu labiem finanšu rezultātiem.

Mēs nepieņemam nekādas vienošanās vai citus līgumus ar konkurentiem, kas ierobežo vai izkropļo konkurenci, piemēram, vienojoties par cenām, tirgus sadali vai tirdzniecības ierobežojumiem. Mēs neapmaināties ar konkurentiem ar sensitīvu un konfidencialu informāciju, kas varētu atklāt, kā mēs plānojam veikt darījumus. Mēs ņemam vērā savu pozīciju tirgū un nodrošinām, ka mēs nerīkojamies tādā veidā, kas varētu būt uzskatāma par dominējoša tirgus stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu.



Kā tas ietekmē jūs:

- Neapspriediet cenas vai sensitīvu darījumu informāciju ar konkurentiem.
- Nekad neslēdziet vienošanos ar konkurentiem, ierobežojot vai izkropļojot konkurenci.
- Ja neesat pārliecināti, vai noslēgtais līgums var ierobežot konkurenci vai par to, vai mums ir dominējoša pozīcija un kā tas ietekmē mūsu darbības jomu, konsultējieties ar juridisko nodaļu.
- Visiem darbiniekiem ir pienākums vest precīzu uzskaiti un glabāt dokumentāciju, lai mūsu darījumi ritētu efektīvi. Grupas vadītāji ir atbildīgi par to, lai viņiem un viņu darbiniekiem būtu atbilstošas zināšanas un informācija par MEKO Finanšu rokasgrāmatas saturu.



Mēs cienām cilvēktiesības

MEKO ir apņēmušies ievērot starptautiskās cilvēktiesības un darba tiesības. Mūsu apņemšanās attiecas uz visu vērtību ķēdi. Ja mēs izraisām, veicinām vai jebkāda veidā esam saistīti ar nopietniem cilvēktiesību pārkāpumiem, mēs veiksīm atbilstošus pasākumus.

Visiem darbiniekiem neatkarīgi no nodarbinātības statusa ir jāzina, jārespektē un vienlīdzīgi jāpiemēro pamata cilvēktiesības. Visiem darbiniekiem ir tiesības pievienoties asociācijām un organizācijām pēc savas izvēles un iesaistīties arodbiedrībās, ar kurām MEKO ir noslēgti līgumi.

MEKO vērtību ķēdē netiek pieļauts nekāda veida piespiedu darbs vai bērnu darbs.

Kā tas ietekmē jūs:

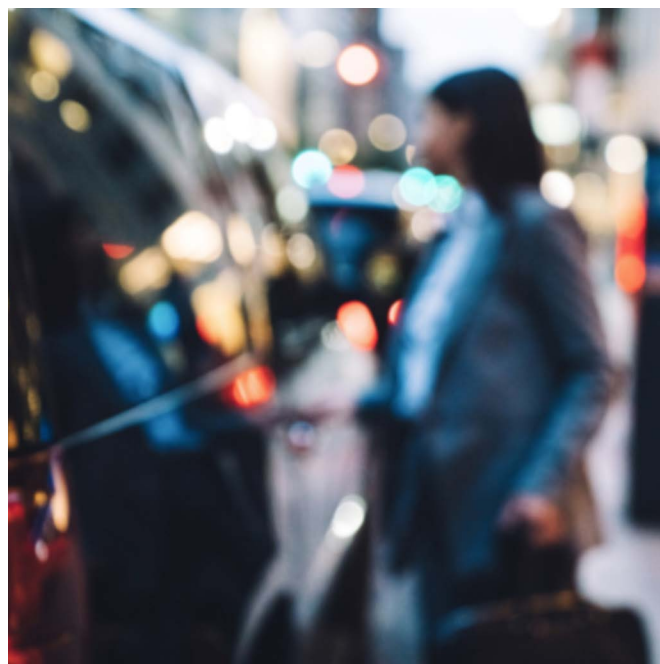
- Jums ir tiesības saņemt atbalstu un padomus no atzītām arodbiedrībām un darbinieku pārstāvības struktūrām.
- Jums ir tiesības saņemt rakstisku apstiprinājumu par saviem darba nosacījumiem.
- Jūsu algai ir jāatbilst vai jāpārsniedz valstī noteikto minimālo algu un nozarē noteikto vidējo algu.
- Kā vadītājs jūs nedrīkstat iekļaut darbinieku lēmumos pārstāvēt arodbiedrību vai tajā iesaistīties.
- Komandējumu ietvaros ne darba, ne brīvā laikā jūs nekādā gadījumā nedrīkstat iegādāties seksuālus pakalpojumus, apmeklēt pornogrāfijas vai striptīza klubus.
- Ievērojiet Grupas noteikto piegādātāju novērtēšanas kārtību, lai identificētu un novērstu jebkādas cilvēktiesību pārkāpumu riskus.
- Ja jums ir aizdomas par kāda darījumu partnera īstenotu nopietnu negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām, piemēram, piespiedu vai bērnu darbu, jums obligāti par to jāziņo savam vadītājam vai juridiskajai nodaļai turpmākai izvērtēšanai. Ziņot iespējams arī, izmantojot trauksmes celšanas kanālu.

→ Papildinformācija:
MEKO cilvēktiesību politika,
MEKO piegādātāju rīcības kodekss,
MEKO trauksmes celšanas kanāls (pieejams MEKO tīmekļa vietnē)

Mēs neatbalstām korupciju

MEKO nepieļauj jebkāda veida korupciju. Korupcija izkropļo tirgu, traucē brīvu konkurenci un ir pretlikumīga. Tā kaitē zīmolam un iznīcina uzņēmuma un individu reputāciju. Neviena darbinieks nedrīkst izmantot savu amatu vai lomu uzņēmumā, lai pieprasītu, pieņemtu vai gūtu personīgu labumu dāvanu, piedāvājumu vai preču veidā no piegādātāja.

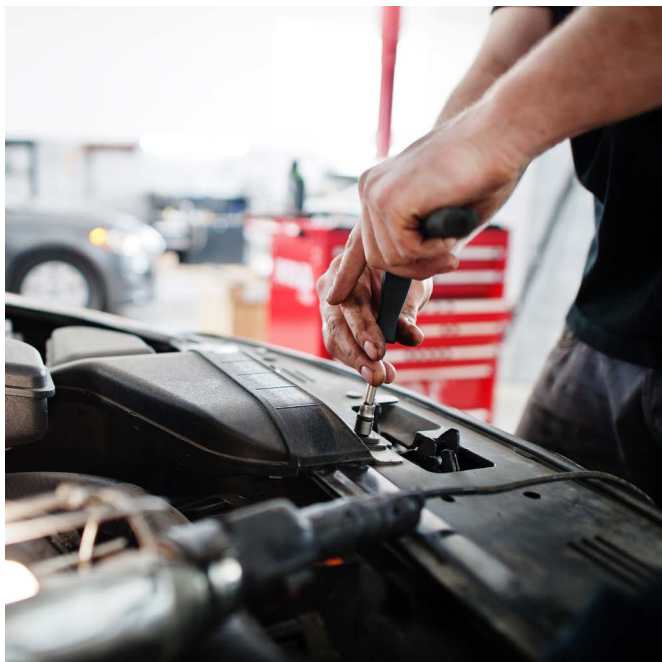
i Korupcija ir uzvedība, kuras rezultātā lēmumi un darbība tiek ietekmēta nepieņemamā veidā. Piemēri ir interešu konflikti, piesavināšanās, kukuļošana, izspiešana, krāpšana, nepotisms (īpaša attieksme pret radniekiem vai draugiem) vai nepamatoti labvēlīgi pakalpojumi. Korupcija ietver, piemēram, naudas atmazgāšanu, slēptu komisijas maksu piedāvāšanu vai saņemšanu, kukuļus, dāvanas vai izklaides, kas uzskatāmas par greznībām.



Kā tas ietekmē jūs:

- Nedodiet un nepieņemiet neko, ko varētu uzskatīt par kukuļi. Kukuļi ir skaidra nauda, dāvanu kartes vai citas lietas, kas var būt līdzvērtīgas skaidrai naudai. Par kukuļiem tiek uzskatīti arī pakalpojumi, ceļojumi un parādu nomaksas solījumi, kā arī dāvanas un izklaide, kas ir pretrunā ar likumu vai MEKO Pretkorupcijas politiku.
- Nav atļauts pieprasīt labumus/dāvanas no partneriem vai piegādātājiem.
- Nekad nepieņemiet neko no piegādātāja, darījumu partnera vai kāda cita, ja tas varētu ietekmēt vai varētu tikt uztverts kā tāds, kas ietekmē jūsu spēju būt objektīviem, pieņemot darījumu lēmumus.
- Dāvanas un dalību pasākumos, kam ir vairāk nekā simboliska vērtība, nedrīkst pieņemt vai pasniegt bez tiešā vadītāja atļaujas.
- Pusdienas vai vakariņas ar atbilstošu un skaidri noteiktu darījumu mērķi ir pieņemamas. Apjomam jābūt saprātīgam un atbilstošam – gan vērtības, gan biežuma ziņā.
- Ja neesat pārliecināti, sazinieties ar savu tiešo vadītāju vai uzņēmuma juridisko konsultantu.

→ **Papildinformācija:**
MEKO pretkorupcijas politika,
MEKO piegādātāju rīcības kodekss,
MEKO trauksmes celšanas kanāls (pieejams MEKO tīmekļa vietnē)



Mēs veicinām veselību, drošību un labu darba vidi

Labā un drošā darba vide ir stratēģiski svarīga gan MEKO attīstībai, gan mūsu darbiniekiem. Mērķis ir radīt fiziski, garīgi un sociāli veselīgu darbavietu, kas piedāvā pilnveidošanās iespējas visiem darbiniekiem un novērš ar darbu saistītu traumu un slimību risku.

Kā tas ietekmē jūs:

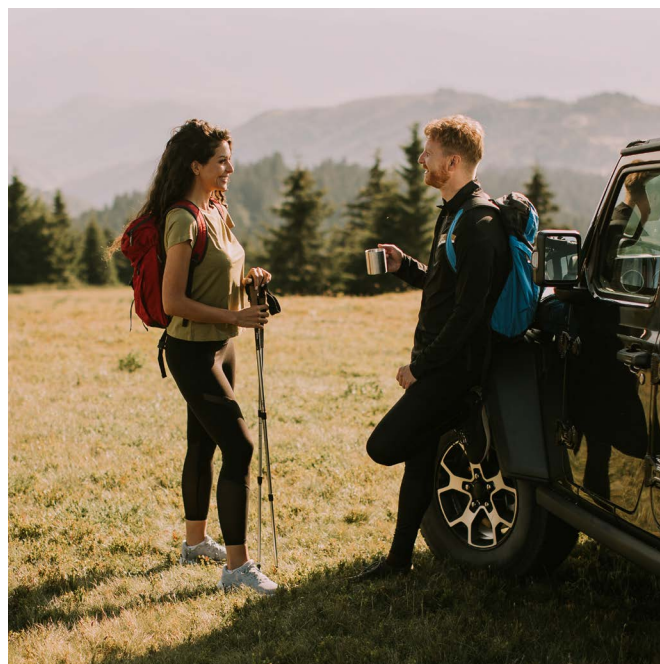
- Kā darbiniekam jums ir jāiesaistās darba vides izkopšanā, norādot uz riskiem un darba vides trūkumiem savam tiešajam vadītājam un ziņojot par incidentiem un negadījumiem.
- Jāievēro drošības noteikumi un jāizmanto aizsargaprīkojums.
- Jums ir aktīvi jāpiedalās savā darba vides uzlabošanā un darba pielāgošanas procesā.
- Darba laikā nedrīkstat būt alkohola vai narkotisko vielu ietekmē.
- Ja redzat, ka kāds ir alkohola vai citu narkotisku vielu ietekmē, jums par to nekavējoties jāziņo savam tiešajam vadītājam, kurš ir atbildīgs par nepieciešamo pasākumu veikšanu.

Mēs veicinām daudzveidību, vienlīdzību un iekļaušanu

MEKO skatījums uz daudzveidību un vienlīdzību ir balstīts pārliecībā, ka cilvēku atšķirības veicina pievilcīgu, dinamisku darba vidi un spēcīgāku MEKO. Mēs centīsimies atspoguļot mūsu klientu un sabiedrības daudzveidību kopumā, un gan mūsu darbiniekiem, gan klientiem vajadzētu justies iekļautiem.

Ikviens ir vienlīdz vērtīgs, un mēs piedāvājam darba vietu, kurā atšķirības tiek cienītas un novērtētas un kur ikviens var īstenot savu potenciālu. Pieņemšana darbā, izaugsme un paaugstinājumi ir balstīti uz kompetenci, kvalifikāciju, nopelniem un sniegumu.

Attieksme pret visiem pašreizējiem un potenciālajiem darbiniekiem ir taisnīga un bez aizspriedumiem neatkarīgi no dzimuma, transpersonu identitātes vai izpausmes, seksuālās orientācijas, reliģijas vai citas ticības, etniskās piederības, invaliditātes vai vecuma. Mēs nepieļaujam diskrimināciju, aizvainojošu attieksmi, piemēram, iebiedēšanu, miesas sodus vai fizisku, seksuālu, psiholoģisku vai verbālu uzmākšanos vai vardarbību.



Kā tas ietekmē jūs:

- Izturieties pret kolēģiem, klientiem un citām ārējām ieinteresētajām pusēm ar cieņu un uzmanību. Tas cita starpā nozīmē to, ka nedrīkst rīkoties, izteikties vai uzvesties tādā veidā, ko var uztvert kā aizvainojošu, seksistisku vai atstumjošu.
- Ja uzzināt, ka kāds cits darbinieks aizvairo, uzmācas vai diskriminē kolēģi vai ārēju kontaktpersonu, jums ir pienākums rīkoties. Ja nepieciešams, informējiet savu tiešo vadītāju vai lūdziet atbalstu personāla nodaļai vai vadībai. Jūs vienmēr varat izmantot traucsmes celšanas sistēmu, lai saglabātu anonimitāti.
- Mēs viens otram atvieglojam darba, brīvā laika un ģimenes dzīves apvienošanu un cienām viens otra tiesības pēc darba dienas beigām atpūsties.
- Mēs pielāgojam darba apstākļus, pamatojoties uz reliģiskiem un etniskiem iemesliem, ciktāl uzņēmuma darbība to pieļauj.
- Kā vadītājam jums vajadzētu rādīt priekšzīmi un aktīvi strādāt ar daudzveidību, vienlīdzību un iekļaušanu.
- Ja jūs kā vadītājs saņemat ziņojumu par aizvainojošu diskrimināciju, jūs esat atbildīgs par to, lai šis jautājums tiktu izmeklēts objektīvi un konfidenciali.



Kvalitātes nodrošināšana

Augstas produktu kvalitātes uzturēšana un laba klientu apkalpošana ir veiksmes faktors Grupas turpmākai sekmīgai attīstībai. Mēs turam dotos solījumus un esam priekšzīmīgs partneris, kas attīstās kopā ar mūsu klientiem un partneriem.

Mēs ievērojam spēkā esošos tiesību aktus, vienošanās un iekšējos noteikumus un kārtību. Produkti un pakalpojumi tiek piegādāti pareizajā laikā, pareizajā vietā un absolūtajā kvalitātē, maksimāli palielinot vērtību un ieguvumus mūsu klientiem. Mēs nepārtraukti iesaistāmies dialogā ar klientiem par viņu vajadzībām un uzklašām viņu viedokļus. Mēs esam elastīgi un reaģējam uz to, ko viņi pieprasa un vēlas no mums.

Mums ir efektīvas sūdzību izskatīšanas procedūras. Tas ir nepieciešams, lai nodrošinātu atbilstošus pakalpojumus gala klientiem un korektu informatīvi atgriezenisko saiti piegādātājam. Pastāvīgi vērojot klientu apmierinātību un sistemātiski darbojoties, mēs identificējam un novēršam trūkumus savā darbā.

Kā tas ietekmē jūs:

- Ikvienam kvalitāte un klientu apmierinātība ir jāuztver kā savstarpēji saistīti faktori.
- Atbilstoši savai lomai jums jāveicina klientiem doto solījumu izpilde.
- Jums ir pienākums reaģēt uz kļūdām un trūkumiem.
- Ja esat vadītājs, jums vajadzētu noteikt mērķus, sekot līdzi to izpildei un rādīt priekšzīmi.

Mēs veicam atbildīgus pirkumus

Iepirkumi MEKO ietvaros vienmēr jāveic atbildīgi. Tādējādi mēs varam nodrošināt uzticamas un ilgtermiņa darījumu attiecības. Mēs izmantojam risku izvērtējumā balstītu pieeju un nosakām prasības mūsu piegādātājiem, iepirktajiem pakalpojumiem un produktiem no ilgtspējas perspektīvas. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji ievēro valsts tiesību aktus un noteikumus, kā arī starptautiskās konvencijas. Mūsu prasības piegādātājiem ir precizētas MEKO Piegādātāju rīcības kodeksā.

Mums vienmēr ir jābūt rakstiskiem līgumiem, jāseko noteiktajām prasībām un jārīkojas neatbilstību gadījumā. Mums ir skaidri izklāstīts iepirkumu process, ko var atrast mūsu iepirkumu rokasgrāmatā, kurā ir dota mūsu iepirkumu stratēģija, process un attiecīgās politikas un vadlīnijas. Tā kā MEKO galvenokārt pārdo produktus automobiļu nozarē, produktu kvalitāte un drošība ir priekšnoteikums piegādātāja atbilstībai. Jābūt skaidram, ka piegādātājs uzņemas pilnu atbildību par produktu. Mums būtu jāveic savi neatkarīgie kvalitātes testi attiecīgajiem produktiem.



Kā tas ietekmē jūs:

- Jums ir pienākums ziņot par piegādātāju vai produktu trūkumiem vai trūkstošu produktu informāciju.
- Jāizmanto centrālie līgumi.
- Uz jauniem piegādātājiem ir jāattiecinā Grupas piegādātāju novērtēšanas process.
- Jums ir jānodrošina, lai piegādātājs pieņemtu MEKO Piegādātāju rīcības kodeksu.
- Grupas interesēm vienmēr ir jābūt prioritārām.
- Pasūtījumi jāiesniedz saskaņā ar iekšējiem noteikumiem un tos jāapstiprina pilnvarotam lēmumu pieņēmējam.
- Ja neesat pārliecināts, kā veikt konkrētu pirkumu, sazinieties ar savu tiešo vadītāju.

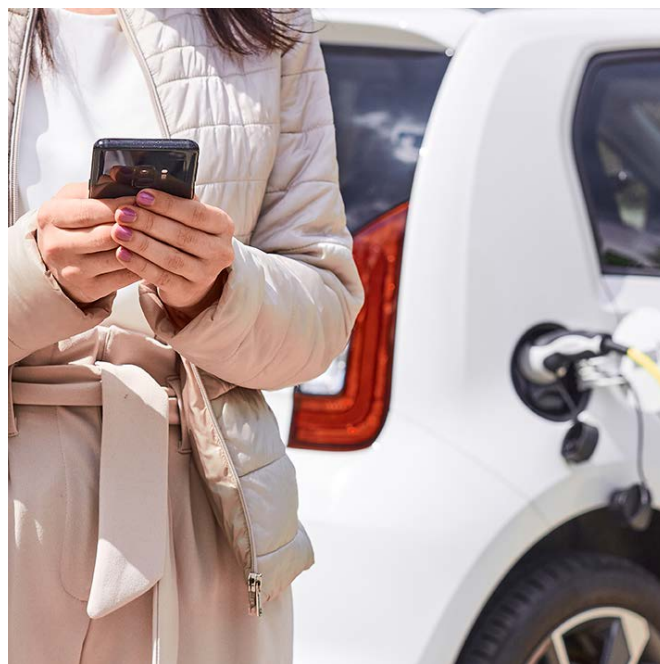
Mēs samazinām ietekmi uz vidi un klimatu

MEKO lielākā pozitīvā ietekme ir tā, ka mēs veicinām aprites ekonomiku, kurā automašīnas tiek remontētas, nevis aizvietotas ar jaunām. Mūsu galvenā negatīvā ietekme ir transporta, enerģijas izmantošanas telpās, kā arī ķīmisko vielu un atkritumu apsaimniekošana.

Vides un klimata jautājumi ir integrēti uzņēmējdarbības daļā un veicina vērtības radīšanu mūsu ieinteresētajām pusēm. Mēs aktīvi strādāsim, lai samazinātu enerģijas patēriņu un ierobežotu atkritumus, piesārņojošu vielu un siltumnīcefekta gāzu emisijas. Mēs sistemātiski strādājam, nepārtraukti mērot, uzraugot, revidējot un uzlabojot savu darbību no vides un enerģijas viedokļa un ziņojot par savu ietekmi.

Katrā uzņēmuma darbības jomā ir jānodrošina, ka ir pieejamas un izklāstītas procedūras, kas nodrošina, ka tiek ievēroti uz darbību attiecināmie piemērojamie tiesību akti un noteikumi.

Ar informāciju un apmācībām, mēs pilnveidojam savu darbinieku zināšanas par vides un klimata jautājumiem. Mums ir droši jārikojas ar ķīmiskajiem produktiem un precēm un, cik vien iespējams, jāpiedāvā un jāpārdod tādi ķīmiskie produkti un preces, kam ir mazāka ietekme uz vidi.



Kā tas ietekmē jūs:

- Dariet visu iespējamo, lai samazinātu sava darba radīto ietekmi uz vidi un klimatu.
- Ikvienam ir jāzina un jāievēro attiecīgie tiesību akti un iekšējie noteikumi.
- Izmantojiet ķīmiskos produktus piesardzīgi un ievērojiet attiecīgajās drošības datu lapās dotos drošības noteikumus.
- Iegādājoties ķīmisku produktu, vienmēr jāveic ietekmes uz vides novērtējums.
- Kā vadītājam jums ir jānodrošina, lai jūs un jūsu darbinieki saņemtu atbilstošu apmācību par vides jautājumiem.
- Ceļojot izvēlieties klimatam draudzīgas iespējas; nedodieties nevajadzīgos braucienos un, kad vien iespējams, izvēlieties vilcienu, nevis lidmašīnu.

Mēs aizsargājam savas digitālās sistēmas un informāciju

Informācijas drošībai ir jābūt neatņemamai uzņēmējdarbības daļai un jāveicina vērtības radīšana klientiem, īpašniekiem un citām ieinteresētajām pusēm.

Īpašniekiem un citām ieinteresētajām pusēm.

Informācijas:

- Informācija un sistēmas ir pieejamas, kad tās nepieciešamas;
- Informācija tiek uzturēta aktuāla, korekta un pilnīga;
- Informācijai un sistēmām var piekļūt tikai pilnvarotas personas;
- Piekļuve un izmaiņas informācijai un sistēmām ir izsekojamas. Tas nozīmē, ka var noteikt, kurš ir piekļuvis informācijai, kādas izmaiņas ir veiktas un kurš tās ir veicis.

Mēs ievērojam piemērojamus tiesību aktus, piemēram, VDAR, kā arī citas klientu un piegādātāju prasības. Mēs cienām cilvēku pamattiesības uz privātumu. Personas dati ir jāvāc korekti un likumīgi, tiem ir jāatbilst mērķim, kādam tie ir ievākti, un tie ir jāapstrādā ar vislielāko rūpību. Riskiem, kuriem mēs esam pakļauti informācijas pārvaldībā, ir jābūt labi līdzsvarotiem un pieņemamiem personai vai personām, kas cieš kaitējumu, riska iestāšanās gadījumā. Mēs koordinējam darbu visā Grupā, maksimāli izmantojot vienādu terminoloģiju, standartus un metodes šajā jomā.

Mēs izstrādājam informācijas drošības pasākumus procesiem, pakalpojumiem un sistēmām, pamatojoties uz riskiem, kuriem mēs esam pakļauti. Mēs esam gatavi risināt neplānotus notikumus IT atbalsta jomā. Tāpēc mums ir plāni, kā pēc iespējas ātrāk atjaunot normālus darbības apstākļus. Mēs nepārtraukti uzraugām, pārskatām un uzlabojam darbību no informācijas drošības viedokļa.



Kā tas ietekmē jūs:

- Ikvienam ir jāzina un jāievēro iekšējie noteikumi.
- Kā vadītājam jums ir jānodrošina, lai jūs un jūsu darbinieki saņemtu nepieciešamo apmācību.
- Pirms katra lēmuma, kam ir būtiska ietekme uz informācijas pārvaldību, ir jāveic dokumentēts riska novērtējums.



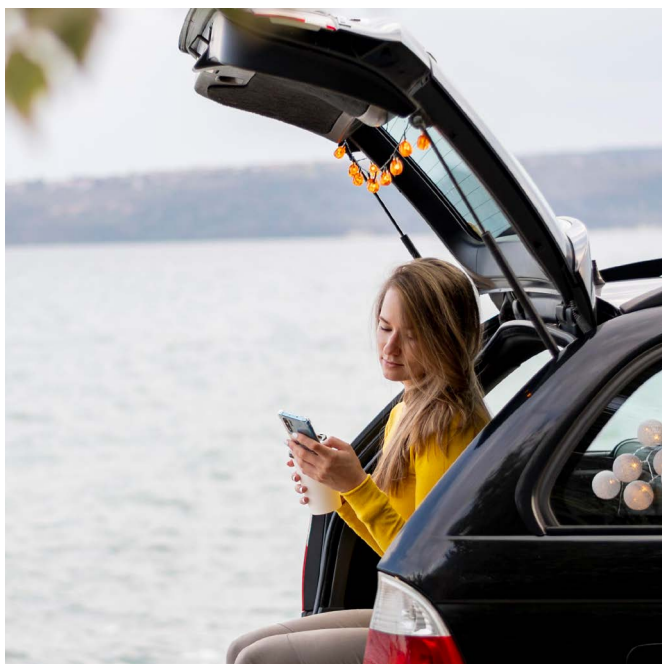
Mēs sadarbojamies ar citiem un esam sabiedriski aktīvi

Mēs aktīvi veicinām sabiedrības, nozares un Grupas attīstību, sadarbojoties ar citiem uzņēmumiem, fondiem, organizācijām un citiem darījumu partneriem. Grupas sadarbības projekti vienmēr veicina ieguvumu radīšanu uzņēmumam un/vai klientiem.

Uzņēmumi, ar ko sadarbojamies, rīkojas saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un šo Rīcības kodeksu. Vadītājs vai darbinieks, kam ir tieša vai netieša saistība ar sadarbības uzņēmumu, nedrīkst piedalīties vai ietekmēt lēmumus par sadarbību vai finanšu darījumiem ar šo uzņēmumu. Šīs personas arī nedrīkst apstiprināt attiecīgos finanšu darījumus.

Kā tas ietekmē jūs:

- Izvērtējiet, vai sadarbība ir Grupas interesēs, radot ieguvumus klientiem vai uzņēmumam.
- Izvērtējiet jebkādus riskus sadarbības uzņēmumā, piemēram, pārliecinieties, ka sadarbības uzņēmums rīkojas saskaņā ar likumiem, noteikumiem, standartiem un Rīcības kodeksu.
- Pārliecinieties, ka, pieņemot lēmumu par sadarbību vai darījumu, jums nav interešu konflikta.



Mēs komunicējam atbildīgi

Grupas iekšējās komunikācijas mērķis ir atbalstīt uzņēmuma vīzijas, uzņēmējdarbības koncepciju un stratēģijas. Kā publiskam un kotētam uzņēmumam mums ir pienākums sniegt kapitāla tirgum atbilstošu, uzticamu, precīzu un aktuālu informāciju saskaņā ar līgumu par kotēšanu biržā, kā arī citiem piemērojamiem tiesību aktiem un noteikumiem.

Mēs cenšamies nodrošināt skaidru un godīgu saziņu un ievērot tirgvedības likumus un noteikumus valstīs, kurās mēs strādājam. Tāpēc mūsu informācija un saziņa ir balstīta uz atklātību, skaidrību, atbilstību, pieejamību un aktīvu darbību. Visa komunikācija un mārketinga par MEKO produktu ilgtspējības ieguvumiem ir ticams un balstīts uz pierādījumiem.

Mēs rīkojamies ar cieņu pret saviem kolēģiem un ieinteresētajām pusēm visos kanālos, piemēram, sociālajos tīklos, plašsaziņas līdzekļos un dialogā ar citām ieinteresētajām pusēm.

Kā tas ietekmē jūs:

- Izlasiet un ievērojiet komunikācijas politikas noteikumus.
- Kā vadītājs jūs esat atbildīgs par to, lai jūsu darbinieki būtu labi informēti par Grupas komunikācijas politiku, darbību, vīziju, mērķiem, stratēģijām un pamatvērtībām.
- Grupas runaspersonas ir noteiktas komunikācijas politikā. Neizsakieties MEKO vārdā ārējā kontekstā, pirms neesat par to vienojušies ar savu vadītāju vai komunikācijas vadītāju.
- Neizplatiet iekšējai lietošanai paredzētu informāciju vai citu informāciju, kas nav paredzēta komunikācijai tirgū, citām ārējām pusēm vai Grupas iekšienē.
- Pirms komunikācijas izstrādājat komunikācijas stratēģiju ar noteiktu mērķi, mērķa auditoriju un pielāgotu vēstījumu.
- Kā Grupas darbinieki mēs esam mūsu zīmolu vēstnieki.

Kā ziņot par neatbilstībām

Ja pamanāt rīcību vai darbības, kas, jūsuprāt, varētu būt pretrunā MEKO Rīcības kodeksam, likumiem vai noteikumiem, varat izmantot kādu no šīm iespējām, lai ziņotu par savām aizdomām:

1.

Sazinieties ar savu vadītāju, personāla nodaļu vai vadības komandu.

2.

Ja nejūtaties ērti runāt ar savu vadītāju, personāla nodaļu vai vadības komandu, vai ja uzskatāt, ka viņi nav pienācīgi risinājuši jūsu bažas, varat sazināties ar Grupas galveno juridisko konsultantu vai galveno revidentu.

3.

.Ja nevarat vai nevēlaties atklāt savu identitāti, varat anonīmi izmantot Grupas konfidenciālo trauksmes celšanas sistēmu. Trauksmes celšanas sistēma ir pieejama MEKO tīmekļa vietnē, un tā ir kanāls Grupas darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem un citām ieinteresētajām pusēm, lai ziņotu par nopietnām neatbilstībām vai likumpārkāpumiem. Trauksmes celšanas sistēma nodrošina privātuma aizsardzību personai, par kuru ir ziņots, kas nozīmē, ka sniegtā informācija tiek apstrādāta konfidenciāli.



MEKO AB
Rīcības kodekss 2025

Šī politika tika pieņemta valdes
sanāksmē MEKO AB (publ)
2025. gada 15. maijā

meko.com

MEKO